



ASCC

上品綜合工業 股份有限公司

ALLIED SUPREME CORP.

股票代號：4770



113年度 年報

中華民國114年4月14日刊印

本年報內容及本公司相關資訊可至下列網站查詢
公開資訊觀測站網址：<http://mops.twse.com.tw>
本公司網址：www.alliedsupreme.com.tw

一、本公司發言人、代理發言人

發言人：李遠忠

代理發言人：劉彥志

職稱：營運執行長

職稱：財務長

電話：(04)758-2827

電話：(04)758-2827

電子信箱：ir@alliedsupreme.com

電子信箱：ir@alliedsupreme.com

二、總公司、分公司、工廠之地址與電話

總公司地址：台北市中山區圓山里民族東路12號4樓

電話：(02)2597-6222

工廠地址：彰化縣線西鄉線工南二路20號

電話：(04)758-2827

三、辦理股票過戶機構

名稱：元大證券股份有限公司股務代理部

地址：台北市大同區承德路三段210號地下一樓

網址：<http://www.yuanta.com.tw>

電話：(02)2586-5859

四、最近年度財務報告簽證會計師

會計師姓名：陳文香會計師、劉書琳會計師

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所

地址：台北市信義區松仁路100號20樓

網址：<http://www.deloitte.com.tw>

電話：(02)2725-9988

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該資訊之方式：無。

六、公司網址：<http://www.alliedsupreme.com/>

目 錄

壹、致股東報告書	1
一、前言.....	1
二、營業報告.....	1
貳、公司治理報告	3
一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管.....	3
二、最近年度給付董事、總經理及副總經理之酬金.....	9
三、公司治理運作情形.....	14
四、簽證會計師公費資訊.....	49
五、更換會計師資訊.....	50
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於 簽證會計師所屬事務所或其關係企業資訊.....	50
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東 股權移轉及股權質押變動情形.....	50
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關 係之資訊.....	51
九、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之 持股數，並合併計算綜合持股比例.....	51
參、募資情形	52
一、資本及股份.....	52
二、主要股東名單.....	52
三、公司股利政策及執行狀況.....	53
四、本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響.....	53
五、員工及董事酬勞.....	53
六、公司買回本公司股份情形.....	54
七、公司債辦理情形.....	54
八、特別股辦理情形.....	54
九、海外存託憑證之辦理情形.....	54
十、員工認股權憑證辦理情形.....	55
十一、限制員工權利新股辦理情形.....	56
十二、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	56
十三、資金運用計畫執行情形.....	56

肆、營運概況	57
一、業務內容.....	57
二、市場及產銷概況.....	67
三、最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工資料.....	75
四、環保支出資訊.....	75
五、勞資關係.....	75
六、資通安全管理.....	77
七、重要契約.....	78
伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	79
一、財務狀況.....	79
二、財務績效.....	79
三、現金流量.....	80
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	80
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫.....	80
六、風險事項之分析評估.....	81
七、其他重要事項.....	85
陸、特別記載事項	86
一、關係企業相關資料.....	86
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形.....	87
三、其他必要補充說明事項.....	87
柒、最近年度及截至年報刊印日止，若發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項	87

壹、致股東報告書

一、前言

各位股東們：

感謝各位股東在過去一年對上品的支持，上品透過產品的多樣性，提供客戶垂直整合與一條龍的服務，奠定競爭利基。回顧 113 年度，半導體市場持續受到中美貿易戰、設備禁令及半導體之晶片法案的影響，各區域半導體產業發展瞬息萬變。但上品仍在 113 年度表現不俗，全年營業收入寫下歷史新高的記錄。展望 114 年度，本公司經營團隊仍將積極面對挑戰，全力以赴，為本公司之股東、員工及利害關係人等謀取最大的利益。在此，茲將去年度經營績效及全年之營運展望說明如下：

二、營業報告

(一) 民國 113 年度營運成果

1. 營業計畫實施成果

113 年合併營業收入淨額為 64.57 億元，較 112 年 56.92 億元增加 7.65 億元，營收成長 13.4%。113 年合併稅後淨利為 17.33 億元，較 112 年 16.83 億元增加 0.5 億元。113 全年基本每股稅後盈餘為 21.68 元。

2. 預算執行情形

本公司 114 年未公開財務預測，故無須揭露預算執行情形。

3. 研究發展狀況

產品發展部門持續性針對不同產業，開發各種創新工法與產品，強化我們的競爭優勢。我們亦著重於公司的永續發展，秉持技術與堅持才是成功的根本，每年持續提撥營收的 2~5% 進行研究發展，主要著重於下列三個面向的發展：

(1) 專利項目研發

透過產業需求分析，找出有利企業發展且具市場商業價值之項目，著重於製造或發明專利之取得，與關鍵生產設備自主研發。

(2) 新產品或新應用之開發

在節能減碳及 ESG 等國際趨勢上，上品擁有 40 多年的氟材料的加工經驗，致力於以不同的加工工藝，開發應用於廢化學品、水資源回收及半導體耗材之相關產品，促進循環經濟並拓展產品應用範圍。

(3) 改善生產製程

持續開發自動化生產或檢測設備，瞭解客戶對品質之要求，導入新設備的研發。

(二) 民國 114 年度營運計畫概要

1. 經營方針及重要政策

- (1) 加速新產品開發及應用。
- (2) 全面改善製程，提升營運效率。
- (3) 人員教育訓練，提升產品品質。
- (4) 完善客戶服務，滿足顧客需要。

2. 營業預期與重要之產銷政策

本公司因應客戶在國際上的佈局，強化海外在地客戶的行銷策略，期望透過上品多年來的產業優良實績，開發新的市場與客戶，與客戶創造雙贏的夥伴關係。

(三) 未來發展策略外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

本公司因應客戶產業之發展，適時調整台灣及中國兩個生產基地以因應客戶之需求。全面改善製程以提升公司效率強化競爭優勢，並以達成營收與獲利成長為目標。

最後，再次衷心感謝股東們持續不斷的支持與肯定，我們將持續恪守公司治理原則，落實企業社會責任，永續經營替各位創造出更大的價值。

敬祝各位
健康平安，事業如意

董事長：侯嘉生



貳、公司治理報告

一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管

(一) 董事資料

114年3月31日；單位：股；%

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人	
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名
董事長	中華民國	侯嘉生	男 66~70歲	111.5.31	3年	83.11.30	2,722,840	3.47	2,827,840	3.54	—	—	—	—	台北工專機械科 上品總經理	註1 註9	—	—
董事	中華民國	謝勝國	男 71~75歲	111.5.31	3年	83.11.30	4,769,640	6.07	4,480,259	5.60	—	—	—	—	淡江大學化學系 上品副總經理 上品嘉興監察人	註2	—	—
董事	中華民國	上閩投資(股)公司 代表人： 陳思伶	— 女 71~75歲	111.5.31	3年	105.11.28	4,520,825	5.76	4,520,825	5.65	—	—	—	—	省立北門中學 上閩投資(股)公司董事長	註3	—	—
董事	中華民國	盈盛投資(股)公司 代表人： 蘇明聖	— 男 71~75歲	111.5.31	3年	109.5.22	5,163,485	6.57	5,163,485	6.46	550,000	0.69	2,817,271	3.52	美國加州大學企管碩士 盈盛投資(股)公司董事長	註4	—	—
董事	中華民國	吳明遠	男 71~75歲	111.5.31	3年	89.9.15	1,772,144	2.26	1,772,144	2.22	1,079,000	1.35	—	—	淡江大學電工系 上品監察人	—	—	—
董事	中華民國	李遠忠	男 61~65歲	111.5.31	3年	104.8.28	1,123,741	1.43	1,228,741	1.54	170,000	0.21	—	—	成功大學化工系 上品副總經理	註5	—	—
獨立董事	中華民國	盧建榮	男 71~75歲	111.5.31	3年	109.9.2	—	—	—	—	—	—	—	清華大學工業化學系 台灣塑膠工業(股)公司(參察分公司)副總經理 三嘉開發建築(股)公司總經理 三地集團管理部總經理	註6	—	—	

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人	
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名
獨立董事	中華民國	王貴清	男 71~75歲	111.5.31	3年	109.9.2	—	—	—	—	—	—	—	—	美國密西根州立大學企管碩士 臺灣大學經濟系學士 開曼新頂控有限公司財務長 和桐化學(股)公司財務長 霸菱亞洲投資公司營運合夥人	註7	—	—
獨立董事	中華民國	錢裕國	男 56~60歲	111.5.31	3年	109.9.2	—	—	—	—	—	—	—	—	臺灣大學法律系學士 耀華電子(股)公司法律顧問 友旺科技(股)公司法律顧問 益欣建設(股)公司法律顧問	註8	—	—
獨立董事	中華民國	陳雲樟	男 66~70歲	112.5.26	3年	112.5.26	—	—	—	—	—	—	—	—	國立成功大學化工系學士 臺灣科慕(股)公司董事長 科慕化學(上海)有限公司鈦白料 技大中華區董事總經理	註10	—	—

註1：上品興業氟塑料(嘉興)有限公司董事長、Allied Supreme (Samoa)Corp 法定代表人、Allied Supreme (China)Corp 法定代表人及永晴投資(股)公司董事。

註2：上品興業氟塑料(嘉興)有限公司監察人。

註3：上閣投資股份有限公司董事長、祿閣投資股份有限公司董事長。

註4：盈盛投資(股)公司董事長、欣穎投資(股)公司董事長及恆耀投資有限公司董事長。

註5：上品營運執行長、上品興業氟塑料(嘉興)有限公司總經理、Aston FluoroTech Corp 法定代表人及總經理。

註6：中華民國大氣層保護協會理事、中華民國財團法人工安協會名譽理事兼 PSM 主委、GFCL EV Products Limited 氟化學技術顧問。

註7：漢達生技醫藥(股)公司獨立董事、Artintel Investment Corp. 董事。

註8：至遠法律事務所所長及主持律師。

註9：董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊；本公司董事長兼任總經理係為提升經營效率與決策執行力，惟為強化董事會之獨立性，本公司董事長密切與各董事充分溝通公司營運近況與計劃方針以落實公司治理，並於112年5月26日股東常會增選一席獨立董事，以提昇董事會職能及強化監督功能。

註10：於112年5月26日股東常會增選一席獨立董事。

(二) 董事屬法人股東者之主要股東：

114年3月31日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
盈盛投資股份有限公司	蘇明聖(7.28%)、閻美文(4.85%)、簡子愛(87.87%)
上閎投資股份有限公司	祿閣投資(股)公司(66.67%)、祿承投資(股)公司(33.33%)

1. 法人股東之主要股東屬法人股東代表者：

114年3月31日

法人名稱	法人之主要股東
祿閣投資(股)公司	陳思伶(4.1%)、陳柔羽(95.9%)
祿承投資(股)公司	陳思伶(4.1%)、陳瑩瑩(95.9%)

(三) 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董家數
侯嘉生		本公司董事長兼總經理，國立臺北工專機械科，曾任本公司國際業務部總經理、管理桃園廠，專長於化學工業、機械製造及經營管理，具多年財務分析與行銷業務經驗。	(不適用)	0
謝勝國		本公司董事，淡江大學化學系，曾任本公司副總經理，專長於化學工業、機械製造及經營管理，具多年生產與行銷業務經驗。	(不適用)	0
上閎投資(股)公司 代表人：陳思伶		本公司董事，國立北門中學，曾於美國自創婚紗品牌行銷全美，綜理整體事業之決策，具多年經營管理與行銷業務經驗。	(不適用)	0
盈盛投資(股)公司 代表人：蘇明聖		本公司董事，美國加州大學企管碩士，專長於企業經營管理，具多年財務金融業務經驗。	(不適用)	0

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董家數
吳明遠		本公司董事，淡江大學電工系，曾任上品監察人，專長於機械製造，具多年經營管理經驗。	(不適用)	0
李遠忠		本公司董事兼營運執行長，國立成功大學化工系，曾任上品副總經理，專長於化學工業、機械製造，具多年企業經營管理與行銷經驗。	(不適用)	0
盧建榮		本公司獨立董事，清華大學工業化學系，曾任台灣塑膠工業股份有限公司(麥寮分公司)副總經理、三嘉開發建築股份有限公司總經理、三地集團管理部總經理專長於化學工業、機械製造，具多年企業經營管理與工業工程業務經驗。	本公司4位獨立董事，符合獨立性情形。 1. 獨立董事本人、其配偶、其二親等以內親屬未擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人。 2. 未持有本公司股份數。 3. 未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。 4. 最近二年無提供本公司或其他關係企業商業、財務、會計等服務而取得報酬之情形。	0
王貴清		本公司獨立董事，美國密西根州立大學企管碩士，曾任開曼島商頂新控股有限公司財務長、和桐化學財務長、霸菱亞洲投資公司營運合夥人，具多年企業經營管理及財務金融業務經驗。		1
錢裕國		本公司獨立董事，國立臺灣大學法律系，曾任耀華電子(股)公司法律顧問、友旺科技(股)公司法律顧問、益欣建設(股)公司法律顧問，具多年法律業務經驗。		0
陳雲樟		本公司獨立董事，國立成功大學化工系學士，曾任台灣科募股份有限公司董事長、科募化學(上海)有限公司欽白科技大中華區董事總經理，具多年企業經營管理及工業工程業務經驗。		0

註 1：專業資格與經驗：敘明個別董事之專業資格與經驗，如屬審計委員會成員且具備會計或財務專長者，應敘明其會計或財務背景及工作經歷，另說明是否未有公司法第30條各款情事。

註 2：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包含但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其他關係企業之董事、監察人或受僱人、是否持有本公司股份數、是否擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人或最近二年是否提供本公司或其他關係企業商業、財務、會計等服務而取得報酬金額。

(四) 董事會多元化及獨立性

1. 董事會多元化：本公司經董事會通過之公司治理實務守則已明定董事會多元化政策，目前設有 10 席董事，全體董事落實多元化情形如下：

全體董事中，具員工身分之董事占比 20%、獨立董事占比 40%。女性董事占比 10%、男性董事占比 90%。董事年齡分布：51~60 歲 10%、61~70 歲 30%、71 歲以上 60%；本公司董事會成員各自具備不同專業領域及豐富產業經驗，對董事執行職務及公司治理可達成多元互補功效，各董事多元化核心項目如下：

多元化核心 董事姓名	基本組成				產業經驗							專業能力		
	國籍	性別	具有員工身份	年齡	獨立董事任期	化學工業	機械製造	行銷服務	採購供應	財務金融	資訊科技	法律	會計	風險管理
侯嘉生	中華民國	男	●	40-50歲	3年以下	●	●	●	●	○				●
謝勝國	中華民國	男		51-60歲	4-6年	●	●	●	●	○				●
陳思伶	中華民國	女		61-70歲	7-9年			●	●					○
蘇明聖	中華民國	男		71歲以上				●	●					○
吳明遠	中華民國	男						●	●		○			○
李遠忠	中華民國	男	●			●	●	●	●	○				○
盧建榮	中華民國	男				●	●	●	●	○				●
王貴清	中華民國	男				●	●	●	●	○				●
錢裕國	中華民國	男						●	●	○				○
陳雲樟	中華民國	男				●	●	●	●	○				●

註：●係指具有能力，○係指具有部份能力。

2. 董事會獨立性：本公司董事會由 10 位董事組成，包含 4 位獨立董事，獨立董事占全體董事席次達三分之一以上，且董事間無具有配偶或二親等以內之親屬關係，亦無證交法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定之情形。

本公司董事會首要責任是監督公司守法、財務透明、即時揭露重要訊息，及對公司財務業務能做出客觀獨立之判斷，因此在選任時即已符合法令之要求，並每年執行董事會內部自評及董事成員自評，經提報董事會後揭露於本公司年報及網站。

3. 目前本公司女性董事席次比例雖未達三分之一，但本公司將秉持董事會多元化之精神，持續尋覓及邀請適合人選加入董事會，致力於提升女性董事席次比例。

(五) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

114年3月31日；單位：股；%

職稱	國籍	姓名	性別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人	
					股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職 稱	姓 名
總經理 (註1)	中華民國	侯嘉生	男	108.11.7	2,827,840	3.54	-	-	-	-	台北工專機械科	上品業氟塑料(嘉興)有限公司董事長 Allied Supreme(Samoa)Corp法定代表人 Allied Supreme(China)Corp法定代表人 永晴投資股份有限公司董事	-	-
營運 執行長	中華民國	李遠忠	男	108.6.11	1,228,741	1.54	170,000	0.21	-	-	成功大學化工系 上品副總經理	上品業氟塑料(嘉興)有限公司總經理 Aston FluoroTech Corp.法定代表人 Aston FluoroTech Corp.總經理	-	-
生產部 副總	中華民國	黃育銘	男	100.1.1	392,558	0.49	186,000	0.23	-	-	崑山專化工科 上品業務部協理 上品業務部副理	-	-	
業務部 協理	中華民國	莊文榮	男	111.1.1	199,217	0.25	-	-	-	-	中原大學化工系 上品業務部經理	-	-	
產品發展 部經理	中華民國	張誌成	男	109.3.1	268,742	0.34	139,000	0.17	-	-	元智大學化工所 上品廠長 上品研發部課長	-	-	
管理部 副理	中華民國	林敏華	女	113.7.1	14,000	0.02	39,000	0.05	-	-	朝陽大學 EMBA 企管碩士 上品採購課課長	-	-	
財務長	中華民國	劉彥志	男	108.7.15	80,000	0.10	-	-	-	-	中興大學 EMBA 企管碩士 信元製藥財務長 長聖國際財務經理 安侯建業會計師事務所副理	公司治理主管 代理發言人	-	-
上品嘉興 業務副總	中國	趙陽茂	男	112.1.1	-	-	1,122,985	1.40	-	-	上海交通大學化工工藝專業 上品嘉興業務部協理 上品嘉興業務部副理	-	-	

註1：董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事兼任員工或經理人等方式)之相關資訊；本公司董事長兼任總經理係為提升經營效率與決策執行力，惟為強化董事會之獨立性，本公司董事長密切與各董事充分溝通公司營運近況與計劃方針以落實公司治理，並於112年5月26日股東常會增設一席獨立董事，以提升董事會職能及強化監督功能。

二、最近年度給付董事、總經理及副總經理之酬金：

(一)一般董事及獨立董事之酬金

單位：新台幣千元

職稱	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例		領取來自子公司以外或轉投資事業或母公司酬金				
		報酬(A)	退職退休金(B)	董事酬勞(C)	業務執行費用(D)	A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(註1)	薪資、獎金及特支費等(E)	退職退休金(F)	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司			
董事長	侯嘉生															
董事	謝勝國															
董事	盈盛投資(股)公司代表人：蘇明聖	294	935	33,843	—	34,137 1.97%	34,778 2.00%	12,395	18,035	—	13,691	—	60,223 3.48%	66,504 3.84%	—	
董事	上閎投資(股)公司代表人：陳思伶															
董事	吳明遠															
董事	李遠忠															
獨立董事	盧建榮															
獨立董事	王貴清	3,000	—	—	10	3,010 0.17%	3,010 0.17%	—	—	—	—	—	3,010 0.17%	3,010 0.17%	—	
獨立董事	錢裕國															
獨立董事	陳雲樟															

1. 請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、標準與結構，並依所投入之時間、擔負之職責等因素後提出定額報酬建議，經董事會通過議定之。獨立董事不參與年度所提撥之董事酬勞。

2. 除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司(H)	本公司	財務報告內所有公司(I)
低於 1,000,000 元	盧建榮、王貴清 錢裕國、陳雲樟	盧建榮、王貴清 錢裕國、陳雲樟	盧建榮、王貴清 錢裕國、陳雲樟	盧建榮、王貴清 錢裕國、陳雲樟
1,000,000 元(含)~2,000,000 元(不含)	—	—	—	—
2,000,000 元(含)~3,500,000 元(不含)	—	—	—	—
3,500,000 元(含)~5,000,000 元(不含)	—	—	—	—
5,000,000 元(含)~10,000,000 元(不含)	侯嘉生、謝勝國 吳明遠、李遠忠 上閣投資(股)公司代表人 陳思伶 盈盛投資(投)公司代表人 蘇明聖	侯嘉生、謝勝國 吳明遠、李遠忠 上閣投資(股)公司代表人 陳思伶 盈盛投資(投)公司代表人 蘇明聖	謝勝國、吳明遠 上閣投資(股)公司代表人 陳思伶 盈盛投資(投)公司代表人 蘇明聖	謝勝國、吳明遠 上閣投資(股)公司代表人 陳思伶 盈盛投資(投)公司代表人 蘇明聖
10,000,000 元(含)~15,000,000 元(不含)	—	—	—	—
15,000,000 元(含)~30,000,000 元(不含)	—	—	侯嘉生、李遠忠	侯嘉生、李遠忠
30,000,000 元(含)~50,000,000 元(不含)	—	—	—	—
50,000,000 元(含)~100,000,000 元(不含)	—	—	—	—
100,000,000 元以上	—	—	—	—
總計	10 人	10 人	10 人	10 人

(二) 總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣仟元；%

職稱	姓名	薪資 (A)		退職退休金 (B)		獎金及特支費等 (C)		員工酬勞金額 (D)				A、B、C 及 D 等四項總額及占稅後純益之比例 (%)		領取自來子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	本公司	本公司	本公司	本公司	本公司	
總經理	侯嘉生							現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
營運執行長	李遠忠	14,056	23,865	-	-	2,273	4,972	18,775	-	18,775	-	35,104	47,612	-
副總經理	黃育銘											2.03%	2.75%	
副總經理	趙陽茂													

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司(E)
低於 1,000,000 元	趙陽茂	—
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	—	—
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	—	—
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	—	—
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	黃育銘	黃育銘、趙陽茂
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	侯嘉生、李遠忠	—
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	—	侯嘉生、李遠忠
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	—	—
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	—	—
100,000,000 元以上	—	—
總計	4 人	4 人

(三) 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

單位：新台幣仟元；%

職稱		姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經理人	總經理	侯嘉生	—	24,991	24,991	1.44
	營運執行長/發言人	李遠忠				
	生產部副總經理	黃育銘				
	業務部協理	莊文榮				
	財務長/公司治理主管	劉彥志				

註1：係填列最近年度經董事會通過分派經理人之員工酬勞金額(含股票及現金)，若無法預估者則按去年實際分派金額比例計算今年擬議分派金額。稅後純益係指最近年度個體或個別財務報告之稅後純益。

- 分別比較說明本公司及合併報告所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額及占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

- (1)公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額及占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析：

單位：新台幣仟元；%

項目	112 年度		113 年度	
	本公司	合併報表	本公司	合併報表
董事酬金總額	34,447	35,094	37,147	37,788
董事酬金總額占稅後純益比例(%)	2.05	2.09	2.14	2.18
監察人酬金總額	—	—	—	—
監察人酬金總額占稅後純益比例(%)	—	—	—	—
總經理及副總經理酬金總額	35,116	45,920	35,104	47,612
總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例(%)	2.09	2.73	2.03	2.75

- 給付董事、監察人、總經理及副總經理酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性

- (1)董事及監察人

本公司董事及監察人之報酬依公司章程規定，依當年度獲利(即稅前利益扣除分派員工酬勞及董監酬勞前之利益)，應提撥不高於 3%為董監酬勞，獨立董事則不參與董監酬勞分派。

- (2)總經理、執行長及副總經理

總經理、執行長及副總經理之酬金包含薪資、獎金及員工酬勞，薪資水準係依對公司所擔任之職位、所承擔之責任及對本公司之貢獻度，並參酌同業水準議定；員工酬勞的分派標準係遵循公司章程，提報董事會並經董事會決議通過後發放。

綜上所述，本公司支付董事、執行長、總經理及副總經理酬金之政策及訂定酬金之程序，除基本薪酬外，其他獎勵部份，則與經營績效呈正向關聯性，並依據法令規定揭露給付金額。

三、 公司治理運作情形

(一) 董事會運作情形

本公司 113 年度董事會開會 8 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
董事長	侯嘉生	8	0	100%	
董事	李遠忠	8	0	100%	
董事	謝勝國	8	0	100%	
董事	盈盛投資(股)公司 代表人：蘇明聖	8	0	100%	
董事	上閣投資(股)公司 代表人：陳思伶	7	1	87.5%	
董事	吳明遠	8	0	100%	
獨立董事	盧建榮	7	0	87.5%	
獨立董事	王貴清	8	0	100%	
獨立董事	錢裕國	8	0	100%	
獨立董事	陳雲樟	8	0	100%	

其他應記載事項：

- 董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(1) 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：

董事會	議案內容及後續處理	證券交易法第 14 條之 3 所列事項	獨立董事持反對或保留意見
第十屆 113 年 第 2 次 113.3.8	1. 本公司 2023 年度內部控制制度有效性之考核及內部控制聲明書案。	√	無
	2. 本公司 2023 年度員工酬勞及董事酬勞分派案。	√	無
	3. 本公司 2024 年度簽證會計師之獨立性及適任性暨委任及報酬案。	√	無
	4. 本公司截至 2023 年 12 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	獨立董事意見：無。		
	公司對獨立董事意見之處理：無。		
	決議結果：全體出席董事及獨立董事，同意照案通過。		
第十屆 113 年 第 3 次 113.4.9	1. 2023 年度內部人員工酬勞分派案。	√	無
	獨立董事意見：無。		
	公司對獨立董事意見之處理：無。		
決議結果：全體出席董事及獨立董事，同意照案通過。			
第十屆 113 年 第 4 次 113.4.22	1. 擬對本公司之子公司 Aston Fluorotech Corp.提供背書保證事宜案。	√	無
	獨立董事意見：無。		
	公司對獨立董事意見之處理：無。		

	決議結果：全體出席董事及獨立董事，同意照案通過。		
第十屆 113年 第5次 113.5.9	1. 本公司截至2024年3月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	獨立董事意見：無。		
	公司對獨立董事意見之處理：無。		
	決議結果：全體出席董事及獨立董事，同意照案通過。		
第十屆 113年 第6次 113.8.8	1. 本公司截至2024年6月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	2. 擬對本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司提供背書保證事宜案。	√	無
	獨立董事意見：無。		
	公司對獨立董事意見之處理：無。		
	決議結果：全體出席董事及獨立董事，同意照案通過。		
第十屆 113年 第7次 113.11.8	1. 本公司截至2024年9月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	獨立董事意見：無。		
	公司對獨立董事意見之處理：無。		
	決議結果：全體出席董事及獨立董事，同意照案通過。		
第十屆 113年 第8次 113.12.25	1. 本公司「內部控制制度」及「內部稽核制度」部份條文修訂案。	√	無
	2. 擬訂定本公司及本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司及Aston FluoroTech Corp.之2025年度稽核計劃案。	√	無
	3. 本公司及本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司2025年度經理人薪資調整案。	√	無
	獨立董事意見：無。		
	公司對獨立董事意見之處理：無。		
	決議結果：全體出席董事及獨立董事，同意照案通過。		

(2) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情形。

2. 董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
侯嘉生 李遠忠	2023年度內部人員工酬勞分派案。	兼任本公司之經理人	本案除2席董事依法迴避未參與表決外，本案經代理主席徵詢其餘8席出席董事同意照案通過。
侯嘉生 李遠忠 謝勝國	本公司及本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司2025年度經理人薪資調整案。	兼任本公司及子公司之經理人	本案除3席董事依法迴避未參與討論及表決外，本案經代理主席徵詢其餘6席出席董事同意照案通過。

3. 董事會績效評估執行情形：

本公司 113 年度董事會評鑑相關事宜於 114 年 3 月 7 日董事會報告揭露。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	受評年度自 1 月 1 日至 12 月 31 日止	整體董事會。 個別董事成員。 功能性委員會。	1.董事會內部自評。 2.董事成員考核自評。 3.每三年委託外部專業機構、專家評估。	董事會績效評估：至少包括對公司營運參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等。 個別董事成員績效評估：至少包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。 功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。

4. 當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估：

(1) 董事會結構

本公司董事會成員之組成具多元性且符合公司發展需求，各董事及獨立董事均具備完整豐富之學經歷，驅使本公司董事會得以發揮經營決策及領導督導之機能。「董事選任程序」明定董事及獨立董事選任方式採行累積投票制與候選人提名制，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，受理作業公正透明，以提高小股東參與機會，保障投資人權益，同時避免提名權遭壟斷或過於浮濫；另增訂董事缺額之補選程序，以避免董事及獨立董事部分或全部解任，致影響公司業務之執行與監督。此外，本公司董事會強調獨立運作及透明化之功能，董事及獨立董事皆屬單獨之個體，獨立行使其應有職權。公司並建立董事會績效評估制度，以加強董事會運作效率，提升董事會功能。依「董事會及功能性委員會績效評估辦法」，每年執行一次董事會內部自評及董事成員考核自評，每三年委託外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次外部績效評估。

(2) 獨立董事制度

本公司關於獨立董事之席次、資格及職權之行使已明文規範於「公司章程」及「獨立董事之職責範疇規則」中。本公司於 111 年 5 月 31 日股東常會全面改選董事(含 3 席獨立董事)，並於 112 年 5 月 26 日股東常會增選 1 席獨立董事，促使獨立董事已達 4 席，並依證券交易法等規定賦予充分參與決策及表示意見之權力。

(3) 審計委員會之設置

本公司依證券交易法第 14 條之 4 規定，成立審計委員會替代監察人，審計委員係由獨立董事四席擔任，均具備財務或業務等相關專業知識及經驗。「審計委員會組織規程」明訂審計委員會獨立行使職責之權能，以確實監督公司內部控制之有效實施與財務報表之編製。

(4) 薪資報酬委員會之設置

本公司依證券交易法第 14 條之 6 規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」，並完成薪資報酬委員會之委員聘任及設置。委員會以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人薪資報酬相關事項予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

(5) 本公司每年定期安排董事進修課程，加強對公司治理相關主題的法律知識。

5. 本公司 114 年度截至刊印日止已召開 1 次董事會，全體董事(含獨立董事)皆親自出席。

(二) 審計委員會運作情形資訊

113 年度審計委員會開會 6 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
獨立董事	王貴清	6	0	100%	
獨立董事	盧建榮	5	0	83.33%	
獨立董事	錢裕國	6	0	100%	
獨立董事	陳雲樟	6	0	100%	

其他應記載事項：

- 審計委員會職責及 113 年度工作重點主要在於審議公司下列事項：
 - 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告。
 - 訂定或修正內部控制制度及內部控制制度有效性之考核。
 - 取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
 - 涉及董事自身利害關係之事項。
 - 重大之資產或衍生性商品交易。
 - 重大之資金貸與、背書或提供保證。
 - 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
 - 簽證會計師之委任、解任或報酬。
 - 財務、會計或內部稽核主管之任免。
 - 其他公司或主管機關規定之重大事項。
- 審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：
 - 證券交易法第 14 條之 5 所列事項。
 - 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項。

審計委員會	議案內容及後續處理	證券交易法第 14 條之 5 所列事項	未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項
第二屆 第 11 次 113.3.8	1. 本公司 2023 年度內部控制制度有效性之考核及內部控制聲明書案。	√	無
	2. 本公司 2023 年度營業報告書及財務報表案。	√	無
	3. 本公司 2023 年度盈餘分配案。	√	無
	4. 本公司 2024 年度簽證會計師之獨立性及適任性暨委任及報酬案。	√	無
	5. 本公司截至 2023 年 12 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		
第二屆 第 12 次 113.4.24	1. 擬對本公司之子公司 Aston Fluorotech Corp.提供背書保證事宜案。	√	無
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		
第二屆 第 13 次	1. 本公司民國 113 年度第一季財務報表案。	√	無

113.5.9	2. 本公司截至 2024 年 3 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		
第二屆 第 14 次 113.8.8	1. 本公司民國 113 年度第二季財務報表案。	√	無
	2. 本公司截至 2024 年 6 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	3. 擬對本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司提供背書保證事宜案。	√	無
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		
第二屆 第 15 次 113.11.8	1. 本公司民國 113 年度第三季財務報表案。	√	無
	2. 本公司截至 2024 年 9 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。	√	無
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		
第二屆 第 16 次 113.12.25	1. 本公司「內部控制制度」及「內部稽核制度」部份條文修訂案。	√	無
	2. 擬訂定本公司及本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司及 Aston FluoroTech Corp.之 2025 年度稽核計劃案。	√	無
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		
	審計委員會決議結果：全體出席委員，同意照案通過。 公司對審計委員會意見之處理：無		

3. 獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：本年度無利害關係之議案，故不適用。

4. 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形(應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等)：

本公司簽證會計師及內部稽核人員透過審計委員會向獨立董事彙報公司年度及半年度財務報告之查核(核閱)結果與內部控制制度運作之情形等，會議中獨立董事得與會計師及內部稽核人員做當面充分之溝通，藉此掌握公司經營概況，以為適當之督導。除每季召開之審計委員會會議外，獨立董事平日亦透過電子通訊方式與會計師及稽核人員保持聯繫、互動。113 年間獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形如下表所示。

(1) 獨立董事與內部稽核主管之溝通情形。

日期	溝通重點	建議事項
113.3.8	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023 年上品內控制度自行評估及有效性考核。 ■ 2023 年上品「內部控制制度聲明書」案。 ■ 2023 年 10 月~2024 年 1 月內部稽核執行業務報告。 	無
113.5.9	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2024 年 2~3 月內部稽核執行業務報告。 	無
113.8.8	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2024 年 4~6 月內部稽核執行業務報告。 	無
113.12.25	<ul style="list-style-type: none"> ■ 上品公司【永續資訊管理辦法】增訂案。 ■ 上品公司內控內稽制度修訂案。 ■ 2025 年上品集團風險評估與稽核計畫案。 ■ 2024 年 Q3~Q4 上品集團內稽缺失及改善進度報告。 	無

(2) 獨立董事與會計師之溝通情形：

日期	溝通重點	建議事項
113.3.8	<ul style="list-style-type: none">■ 會計師就 112 年個體財務報告及合併財務報告查核情形進行說明。■ 會計師就關鍵查核事項結果進行報告。■ 會計師針對與會人員所提問進行討論及溝通。■ 相關法令要求之溝通事項。■ 審計之獨立性。	無
113.12.25	<ul style="list-style-type: none">■ AQI 資訊報告。■ 2024 年查核範圍及方法。■ 顯著風險及關鍵查核事項。■ 國際財稅報導準則-永續揭露準則。■ 證管稅務法令更新。	無

(三) 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	√		本公司已參酌上市上櫃公司治理實務守則及考量公司實務運作情形，制定「公司治理實務守則」，且尚依循相關法規確實執行與辦理各項資訊揭露，以維護投資大眾、利害關係人及員工之權益。
二、公司股權結構及股東權益處理程序 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	√		(一) 本公司依「公司治理實務守則」設有發言人及代理發言人處理股東建議、疑義及糾紛等問題。
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及最大股東之最終控制者名單？	√		(二) 本公司主要股東大都是經營團隊及長期持股之股東，對於主要股東及董事持股情形均隨時注意掌握，並定期申報董事、經理人及持股10%以上股東之股權異動情形。
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	√		(三) 本公司與關係企業均個別獨立運作，並已於內部控制制度及「子公司管理辦法」中建立相關控管。
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	√		(四) 本公司已制訂「內部重大資訊處理辦法」及「內部人申報管理作業」，禁止公司董事或員工等內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，相關規範並已揭露於公司網站。 公司董事則不定期參加外部機構舉辦之公司治理及內部人規範等課程，獲取相關知識。 另外，本公司每年至少一次將內線交易相關宣導資料(含法令及案例分析)以E-mail方式提供予內部人參考，113年度資料已於113年4月26日、113年7月17日、113年9月26日、113年10月24日發送。
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	√		(一) 本公司已訂定「公司治理實務守則」規範董事會結構應考量多元性，相關規範並已揭露於公司網站及公開資訊觀測站。本公司章程第13條規定，董事會全面採用候選人提名制，評估各候選人之學歷資格，並遵守「公司治理實務守則」，以確保董事之多元性。依據本公司「公司治理實務守則」第20條第3項，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能、素養及董事會之多元化代表性，並適度顧及董事會成員多元化的裨益。為達到公司治理之理想目標，

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>董事會整體應具備之能力如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.營運判斷能力。 2.會計及財務分析能力。 3.經營管理能力。 4.危機處理能力。 5.產業知識。 6.國際市場觀。 7.領導能力。 8.決策能力。 <p>本公司董事會成員之組成實際具備不同專業背景、性別及工作領域，係多元性且符合公司發展需求，各董事均具備完整豐富之學經歷，驅使本公司董事會得以發揮經營決策及領導督導之機能，各董事之學經歷請參閱年報第3頁至第4頁。</p> <p>個別董事之多元化情形，請參閱年報第7頁。</p>	
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	√	(二) 研議中，本公司將視實際需要研議辦理。	視實際需要研議辦理
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，並將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	√	(三) 本公司已訂定「董事會及功能性委員會績效評估辦法」，並經 109 年 12 月 22 日董事會通過後實行。辦法規定於每年年度結束後次一年度第一季結束前完成績效評估，由董事會及功能性委員會成員分別填寫「董事會績效考核自評問卷」、「董事會成員自評問卷」及「功能性委員會績效考核自評問卷」進行內部績效評估；另於辦法第二條中明定至少每三年執行一次外部績效評估。評估結果將作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。本公司董事會績效評估之衡量項目，並至少應包含下列五大面向： <ol style="list-style-type: none"> 1.對公司營運之參與程度。 2.提升董事會決策品質。 3.董事會組成與結構。 4.董事的選任及持續進修。 5.內部控制。 <p>董事會成員績效評估之衡量項目應至少含括下列六大面向：</p>	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>1.公司目標與任務之掌握。 2.董事職責認知。 3.對公司營運之參與程度。 4.內部關係經營與溝通。 5.董事之專業及持續進修。 6.內部控制。</p> <p>功能性委員會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面向： 1.對公司營運之參與程度。 2.功能性委員會職責認知。 3.提升功能性委員會決策品質。 4.功能性委員會組成及成員選任。 5.內部控制。</p> <p>董事及功能性委員會完成問卷後，由董事會議事執行單位統一收齊並統計得分情形。113 年度內部評鑑已辦理完成，整體董事會、個別董事會成員及功能性委員會之得分皆 93 分以上，績效經評估為良好，無待改善事項。評估結果已於 114 年 3 月 7 日董事會進行報告。</p>	
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	√	<p>(四)本公司審計委員會每年取具會計師事務所出具之聲明書及審計品質指標(AQIs)外，並依中華民國會計師公會全國聯合會「職業道德規範第十號公報：正直、公正客觀及獨立性」制定審酌會計師獨立性之評估項目，評估項目包括：(a)審計小組成員及其配偶受扶養親屬未持有本公司直接或間接重大財務利益。(b)審計小組成員及其配偶受扶養親屬未與本公司或其董事、經理人間，有影響獨立性之商業關係。(c)在審計期間，審計小組成員及其配偶與受扶養親屬未擔任本公司之董事、經理人或對審計工作有直接且重大影響之職務。(d)審計小組成員與本公司之董事、經理人或有配偶、直系血親、直系姻親或二親等內旁系親屬之關係。(e)審計小組成員未收受本公司或其董事、經理人或主要股東價值重大之饋贈或禮物(其價值未超過一般社交禮儀標準)。(f)審計小組成員已執行必要之獨立性/利益衝突程序等，未發現有違反獨立性情事或未解決之利益衝突，並經本公司 114 年 3 月 7 日審計委員會及董事會決議通過，會計師與本公司除簽證及財稅案件之費用外，無其他之財務利益及業務關係，會計師師家庭背景成員亦不違反獨立性要求，符合本公司獨立性評估標準，足堪擔任本公司簽證會計師。</p>	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)?	√		本公司於109年7月10日董事會通過委任財會主管劉彥志財務長擔任公司治理主管，負責公司會計主管，並已於公開發行公司從事財務或稽核主管之職務三年以上，符合公司治理主管之標準。 公司治理主管依據職責執行業務，113年度主要職責及業務執行情形如下： 1. 提供董事執行職務所需資料並安排董事進修。 2. 提供董事經營公司之最新法規發展，以協助董事遵循法令。 3. 研擬規畫適當公司制度及組織架構以促進董事會獨立性、公司透明度及法令遵循。 4. 董事會前徵詢各董事意見以規劃並擬訂議程，並至少於會前7日通知所有董事出席且提供足夠之會議資料及說明各項議案，以利董事瞭解相關議案之內容。會後20天內完成董事會議事錄。 5. 每年依法令期限登記股東會日期，製作並於期限前申報開會通知、議事手冊與議事錄，且於修訂章程或董事改選後辦理變更登記。 6. 依公司治理評鑑系統之評鑑指標，改善公司治理相關資訊。 7. 留意資訊透明、對稱，保障股東權益。 另公司治理主管已於113年完成進修時數共計15小時，請參閱年報第26頁(附表二)。
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人所關切之重要社會責任議題?	√		本公司網站設有利害關係人專區，包含員工、客戶、供應商、投資人...等，並依利害關係人類別責成特定窗口建立溝通管道，持續傾聽利害關係人的反饋，瞭解其關注議題，以妥善回應利害關係人所關切之議題。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務?	√		本公司已委任專業股務代辦機構-元大證券股份有限公司股務代理部辦理股東會事務。
七、資訊公開 (一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊? (二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說	√ √		本公司已架設公司網站(https://www.alliedsupreme.com)，定期揭露及更新公司財務業務以及公司治理相關資訊。 (二)本公司設有專人負責資訊蒐集工作，並依規定及時允當揭露相關資訊。 1. 本公司已依規定設置發言人與代理發言人制度，並於公司網站揭露其姓名與聯絡方式。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>明會過程放置公司網站等)?</p> <p>(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提前公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形?</p>	√	<p>2. 本公司已於公司網站揭露法人說明會訊息。</p> <p>3. 本公司已架設英文網站以提供利害關係人公司之相關資訊。(三)為利投資人取得充分且正確之資訊，本公司已於113年3月14日公告並申報112年度財務報告、113年5月14日公告並申報113年第一季財務報告、113年8月9日公告並申報113年第二季財務報告、113年11月12日公告並申報113年第三季財務報告及114年3月7日公告並申報113年度財務報告。</p>	
<p>八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關係、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人連修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)?</p>	√	<p>本公司管理階層積極推動公司治理，相關採行之制度、措施及履行情形摘要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司訂有工作規則，並確實執行對於員工之權益照護，不分階級、性別、國籍，除以優於法令規定之方式為員工辦理各項保險、教育訓練、身體健康及退休業務外，本公司之職工福利委員會以作為勞資雙方溝通管道為成立宗旨，推動與執行多項員工福利政策，創造和諧之工作環境，豐富員工之生活。 2. 投資者關係、供應商關係及利害關係人之權利：力求公司資訊透明化，依法令規定及時允當揭露各項財務業務資訊，並設置聯絡窗口及電子信箱，以提供投資人、供應商及利害關係人留言及意見反應之管道。為同時保障國內外投資者之權益，公司網站並架設中英文版之公司治理專區，提供投資者多元化的資訊。 3. 本公司與供應商間均以平等原則簽訂合約或訂購單，以明定雙方合作期間之權利義務關係，保障彼此之合法權益。 3. 董事進修之情形：本公司全體董事均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定進修相關課程，113年度董事進修情形請參閱年報第26頁(附表一)。 4. 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司專注本業經營配合相關法令規定，推動及落實各項政策之執行，並訂定風險管理辦法及相關管理政策，以降低並避免任何可能危害公司利益之風險及重視人員安全之維護。有關公司營運重大政策、投資案、取得或處分資產、背書保證等事項皆經相關權責部門評估分析後，送交董事會決議執行。稽核室依風險管理辦法執行結果，擬訂年度稽核計畫並確實執行，以落實風險控管等監督機制。 5. 客戶政策之執行情形：本公司由業務部人員負責與客戶進行不定期的溝通協調作業，因應客製化之需求，提供良好的服務及解決客戶之問題，並由業務部不定期進行客戶滿意度調查，提供客戶雙向溝通之各 	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司最近年度發布之公司評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。(未列入受評公司者無需填列)			不適用
		<p>種管道。</p> <p>6. 公司為董事購買責任保險之情形：本公司已為董事購買責任保險，並將投保金額、承保範圍及保險費率等重要內容，已於 113 年 12 月 25 日董事會決議通過，並已 114 年 3 月 7 日董事會報告並揭露於公開資訊觀測站。</p> <p>不適用</p>	

(附表一)本公司董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	侯嘉生	2024.11.14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	◆ 企業上市後，必須進行的戰略轉型 ◆ 企業 ESG 永續治理認知與內涵-全球淨零碳排趨勢與企業因應之道	6
董事	李遠忠	2024.11.14			6
董事	謝勝國	2024.11.14			6
董事	蘇明聖	2024.11.14			6
董事	陳思伶	2024.11.14			6
董事	吳明遠	2024.11.14			6
獨立董事	盧建榮	2024.11.14			6
獨立董事	陳雲樟	2024.11.14			6
獨立董事	錢裕國	2024.11.14	社團法人中華公司治理協會	◆ 投資人都在想什麼－從 ESG 投融资談企業永續轉 ◆ 公司重大資訊揭露與董監責任	6
獨立董事	王貴清	2024.5.10 2024.11.12			6

(附表二)本公司公司治理主管進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
公司治理主管	劉彥志	2024.10.4 2024.11.1	社團法人中華公司治理協會	◆ 氣候風險辨識工作坊暨淨零碳排宣導會-台中場	9
公司治理主管	劉彥志	2024.11.14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	◆ 企業上市後，必須進行的戰略轉型 ◆ 企業 ESG 永續治理認知與內涵-全球淨零碳排趨勢與企業因應之道	6

(四) 公司如有設置薪資報酬委員會或提名委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形

1. 本公司已於111年5月31日由董事會決議通過並遴聘獨立董事錢裕國先生、王貴清先生、盧建榮先生為第二屆薪資報酬委員，並推舉獨立董事錢裕國先生為薪資報酬委員會召集人。
2. 本委員會之職能，係以專業客觀地位就公司董事及經理人薪資報酬政策、績效評估及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。
3. 薪資報酬委員會成員資料

身分別	姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公司發行人薪資報酬委員會成員家數	備註
召集人暨獨立董事	錢裕國	參閱第7-8頁之董事獨立性及獨立資訊揭露內容 3. 董事及獨立資訊揭露內容	<p>獨立性情形</p> <p>(1) 非公司或其關係企業之受僱人。 (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。 (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數1%以上或持股前十名之自然人股東。 (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。 (5) 非直接持有公司已發行股份總數5%以上、持股前五名或依公司法第27條第1項或第2項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。 (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人。 (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。 (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股5%以上股東。 (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣50萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。 (10) 未有公司法第30條各款情事之一。非為公司或其關係企業之受僱人。</p>	0	
獨立董事	王貴清			1	漢達生醫
獨立董事	盧建榮			0	

4. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

(2) 本屆委員任期：111 年 5 月 31 日至 114 年 5 月 30 日，最近年度(113 年)薪資報酬委員會開會 3 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
召集人	錢裕國	3	0	100%	
委員	盧建榮	2	0	66.67%	
委員	王貴清	3	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情形。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

三、薪資報酬委員會之職權如下：

(一)定期檢討「薪資報酬委員會組織規程」並提出修正建議。

(二)訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

(三)定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

四、113 年度薪資報酬委員會決議事項如下：

日期	決議事項	決議結果	公司對成員意見之處理
第二屆 第 5 次 113/3/8	1. 本公司 2023 年度員工酬勞及董事酬勞分派案。	本案經主席徵詢全體出席委員同意照案通過。	無意見
第二屆 第 6 次 113/4/9	1. 2023 年度內部人員工酬勞分派案。	本案經主席徵詢全體出席委員同意照案通過。	無意見
第二屆 第 7 次 113/12/25	1. 本公司及本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司 2025 年度經理人薪資調整案。	本案經主席徵詢全體出席委員同意照案通過。	無意見

5. 提名委員會成員資料及運作情形資訊：不適用。

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√	<p>1. 遵循本公司永續經營政策，於110年成立「社會責任委員會」，111年更名為「ESG永續經營委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，並於111年9月1日正式納入公司組織架構，由董事長擔任主任委員，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>2. 延續企業社會責任政策，本公司於111年3月14日擬定永續發展實務守則，並敘明公司推動永續發展之治理架構，經董事會通過後施行。</p> <p>3. 本守則敘明公司各組織之永續發展執行情形，包含但不限於：</p> <p>(1) ESG永續經營委員會由原企業社會責任小組功能延續組成，成立於111年3月14日並經董事會授權董事長擔任主任委員，並於114年1月1日於總經理室成立ESG環安衛室單位，負責執行ESG永續相關事務。</p> <p>(2) 依循GRI永續報告準則、金管會化工行業補充指引、TCFD架構，以及SASB架構制定公司所須遵循之規範，以涵蓋利害關係人關切的重大性議題和環境、治理與社會面向之資訊為標準，於111年進行首次評估並每年持續記載於ESG永續報告書，本公司112年永續報告書具體成果及推動情形，內容包含ESG各面向之主軸、項目、執行情形、與各利害關係人溝通情形及重大議題分析、公司治理各功能性委員會架構等，業經提送本公司113年8月8日董事會報告，董事會聽取並承認報告內容，針對目前執行情形及未來永續發展推動方向給予支持。</p> <p>(3) ESG永續經營委員會於113年度向董事會報告年度執行情形，包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> i. 112年誠信經營實施情形。(113.3.8) ii. 113年風險評估報告。(113.3.8) iii. 112年永續報告書經董事會審核通過。(113.8.8) iv. 114年風險評估報告。(113.12.25) v. 溫室氣體排放定期報告。 vi. 水資源、廢棄物處理、環保節能與環境永續成果定期報告。 vii. 職場關懷與人才培育執行成果定期報告。 viii. 社會共好、公益活動執行成果定期報告。 	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√	<p>1. 本公司風險評估之範疇邊界為台灣母公司，不包含合併財務報表中中子公司以外之各子公司。</p> <p>2. 為完善本公司風險管理機制，強化公司治理成效，確保風險管理之完整性、有效性及合理性，並能有效評估及監督公司風險承擔能力、決定風險因應策略及風險管理程序遵循情形，本公司「風險管理辦法」及相關「風險管理政策」業經109年9月2日董事會核准訂定，以合理確保本公司中長期策略規劃及目標之</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。

評估項目	運作情形		與上市櫃永續發展實施 務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>達成。</p> <p>3. 本公司設立明確風險管理組織，由董事會為最高風險管理單位，由稽核室實施內部稽核，由總經理室負責經營決策風險評估及執行因應策略，並由總經理擔任召集人，統籌指揮風險管理計畫之推動及運作，由其下各部門管理人員及員工共同參與推動執行。本公司自109年起積極推動落實風險管理機制，各部門每年進行危害風險、營運風險、財務風險、策略風險、合約風險、資訊安全風險、並於113年納入氣候風險與其他風險之評估，定期向董事會報告其運作情形。</p> <p>4. 本公司於113年3月8日提董事會報告之風險包含：</p> <p>(1) 各面向風險評估，包含營運相關之環境、社會或公司治理議題之營運風險、營運風險及策略風險、財務風險等評估。及所採行的風險控制措施。</p> <p>(2) 評估後列為影響營運風險包含：人才培育、產品業別及區域別應用、品質、物料供應鏈、製造成本及各改善專案推動，並由董事會給予直接指導與相關建議。</p> <p>(3) 本公司根據風險評估，制定短、中、長期永續策略，重點關注SDGs7、SDGs8、SDGs11、SDGs12、SDGs13及SDGs17。</p> <p>短期：建構可負擔再生能源設施、呼應環境氣候行動，推動節能減碳。</p> <p>中期：注重永續城市與社區經濟發展，創造永續影響力。</p> <p>長期：實踐負責任的永續生產及夥伴關係。</p> <p>(4) 透過策略的建構，展開目標設定：</p> <p>環境面：目標於114年減排8.3%，並於119年累計減排25%。</p> <p>社會面：盤點、整合、建構完善的公司制度規範；員工、供應鏈於產品應用之品質保障、生產安全關注，0職災。</p> <p>治理面：遵循法規、揭露相關永續資訊、保障利害關係人權益、保密資訊，資安0缺失。</p> <p>(5) 114年永續行動方針：</p> <p>ISO14064-1碳盤查系統確信</p> <p>導入環境管理系統制度推動</p> <p>導入資訊安全管理系統制度推動</p> <p>太陽能自建自用發電</p>	

評估項目	運作情形		與上市櫃永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否																									
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>是</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>	<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司依照工程作業之各項特性，訂有標準作業程序及標準書，除要求人員確實依照公司規範執行作業，更致力於加強作業環境、活動、儀器或設備之安全衛生風險控制，並定期配合實施作業環境測定。</p> <p>(二) 本公司積極投入技術的研發與運用，提供客戶相關應用於節能設計之產品方案，製造用於環保相關設備，期能減少環境污染與能源再利用，於日常作業中透過節電、節水與節能方式提升各項資源使用效率。</p> <p>公司於內部建構 SCADA 系統，以循環再利用水資源，減少對環境產生之衝擊；並於 112 年評估太陽能自發自用架設，已於 113 年建置完成，可於 114 年啟動自發自用，並架設小型儲能設施，減少灰電使用。</p> <p>(三) 因應氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險及機會，本公司對於環境保護相關議題及環境改善仍持續關心與落實，故制定水資源或廢棄物管理政策，主要以節能、減量、改變習慣及有效控制等為管理目標。</p> <p>(四) 本公司持續提倡節能減碳，統計過去一年溫室氣體排放、用水及廢棄物總量，實施成效如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>113 年</th> <th>111 年(基準年)</th> <th>增(減)%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇 1 直接溫排量</td> <td>1,061.24</td> <td>280.86</td> <td>277.9%</td> </tr> <tr> <td>範疇 2 間接溫排量</td> <td>6,480.09</td> <td>8,339.04</td> <td>-22.3%</td> </tr> <tr> <td>範疇 3</td> <td>1,740.59</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(1+2)總排放量</td> <td>7,541.33</td> <td>8,619.89</td> <td>-12.5%</td> </tr> <tr> <td>溫排強度 (TonsCO₂e/百萬)</td> <td>1.2</td> <td>1.40</td> <td>-16.6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明： 範疇 1+ 範疇 2 的溫室氣體整體排放量較基準年度下降；惟範疇 1 溫室氣體排放強度較基準年提升，原因為冷媒設備新增導致範疇一排放提升，將持續進行製程優化改善，依照上列資訊，公司在 113 年度對於溫室氣體排放的減量已有成效。</p>	年度	113 年	111 年(基準年)	增(減)%	範疇 1 直接溫排量	1,061.24	280.86	277.9%	範疇 2 間接溫排量	6,480.09	8,339.04	-22.3%	範疇 3	1,740.59	-	-	(1+2)總排放量	7,541.33	8,619.89	-12.5%	溫排強度 (TonsCO ₂ e/百萬)	1.2	1.40	-16.6%	<p>與上市櫃永續發展實務守則差異情形及原因</p> <p>符合「上市櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p>
年度	113 年	111 年(基準年)	增(減)%																								
範疇 1 直接溫排量	1,061.24	280.86	277.9%																								
範疇 2 間接溫排量	6,480.09	8,339.04	-22.3%																								
範疇 3	1,740.59	-	-																								
(1+2)總排放量	7,541.33	8,619.89	-12.5%																								
溫排強度 (TonsCO ₂ e/百萬)	1.2	1.40	-16.6%																								

評估項目	運作情形		與上市櫃永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否																					
		<p>(2) 用水量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>113年</th> <th>111年(基準年)</th> <th>增(減)%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>65,365</td> <td>50,214</td> <td>30.7</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放量 (TonsCO₂e)</td> <td>15.21</td> <td>11.70</td> <td>30.0</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明： 1. 提倡環保節能，製程產品需求因素，導致用水量較基準年增加，但仍持續重視相關節水措施。 2. 係數來源均採用自來水公司公告最新數據： 自來水碳排放係數以購買商品之製作，碳足跡係數 0.233kgCO₂e 計算。</p> <p>(3) 廢棄物處理</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>113年</th> <th>111年(基準年)</th> <th>增(減)%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>廢棄物量(公噸)</td> <td>84,139</td> <td>36,27</td> <td>132%</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明： 1. 本公司未產出任何有害事業廢棄物，僅產出一般事業廢棄物(D-1801及H-0002)。 2. 本公司調整廢棄物計算原則，自 113 年 7 月起廢棄物計重以出廠當下秤重數據為準，因此相較基準年增加 132%。</p>	年度	113年	111年(基準年)	增(減)%	用水量(度)	65,365	50,214	30.7	溫室氣體排放量 (TonsCO ₂ e)	15.21	11.70	30.0	年度	113年	111年(基準年)	增(減)%	廢棄物量(公噸)	84,139	36,27	132%	
年度	113年	111年(基準年)	增(減)%																				
用水量(度)	65,365	50,214	30.7																				
溫室氣體排放量 (TonsCO ₂ e)	15.21	11.70	30.0																				
年度	113年	111年(基準年)	增(減)%																				
廢棄物量(公噸)	84,139	36,27	132%																				
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	√	<p>(一) 本公司支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際人權公約》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範，包括人權法典及國際勞工公約中有人權規範精神，制訂「人權政策」，保障所有員工(現職同仁、契約及臨時人員、實習生等)人權權益。人權政策公告周知全體員工並揭露於公司網站。</p> <p>相關人權政策亦明定於本公司招募任用管理辦法，依同工同酬原則進行薪資審議，並平等地進用原住民及身心障礙者。113年本公司榮獲勞動部金獎「職務再造組」表揚，展現企業在推動身心障礙者就業與創造友善職場方面的卓越成就，另於彰化縣113年度傑出身心障礙就業者及超額進用身心障礙者優良廠商表揚活動，榮獲「二等獎」殊榮，彰顯本公司對於企業社會責任的重視與實踐。</p>	<p>符合「上市櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p>																				

評估項目	是	否	運作情形摘要說明	與上市櫃永續發展實務守則差異情形及原因
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p>	<p>是</p> <p>√</p>	<p>否</p>	<p>(二) 人資單位每年定期審視市場薪資水平、經濟趨勢及個人潛力進行薪資調整,獎金亦依據年度預算目標達成率與個人績效表現計算之,以期提供同仁合理之薪資報酬。</p> <p>1.規章部分:</p> <p>本公司依循相關法令訂有「員工薪資酬勞管理辦法」、「年度考核管理辦法」、「行政行為安全獎懲辦法」,期望透過公開、明確之管理辦法,獎勵表現優秀者,並給予績效不佳者改善空間,以期落實公司經營理念及達成企業社會責任目標。人資單位每年定期審視市場薪資水平、經濟趨勢及個人潛力進行薪資調整,獎金亦依據年度預算目標達成率與個人績效表現計算之,以期提供同仁合理之薪資報酬。公司亦於章程第22條中規定,公司年度如有獲利(所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董監酬勞前之利益),應先保留彌補累積虧損數額後,提撥不含分派員工酬勞及董監酬勞之稅前淨利之5%~10%為員工酬勞。</p> <p>2.113年獎金實際分派狀況:</p> <p>(1)三節獎金發放:52,368仟元。</p> <p>(2)員工分紅發放:123,437仟元。</p> <p>(3)發出總計為:175,806仟元。</p> <p>3.公司提供辦理多樣完整的福利:</p> <p>(1)依法投保勞工保險、全民健康保險及每月定期提繳退休金。</p> <p>(2)入職後依職務屬性,加保團體保險。</p> <p>(3)假勤制度完善,除依法享有各式假期外,並優於勞基法另提供其他假期。</p> <p>(4)於114年1月18日辦理尾牙摸彩活動,並於活動針對表揚表現優異、久任員工,頒發純金紀念幣。</p> <p>(5)提供豐富的書報雜誌,豐富心靈、充實知識。</p> <p>(6)提供品質優良且材質舒適之制服,並考量安全性,提供耐穿舒適的安鞋,保障員工人身工作安全。</p> <p>(7)提供免費停車場、專屬個人餐具。</p> <p>(8)提供舒適茶水間,提供免費咖啡、冰箱與微波爐等設施。</p> <p>(9)職場多元化及平等:支持與推動男女平權政策,設立友善之哺乳室並簽訂特約幼兒園,使公司同仁享有良好友善之托育措施。</p>	<p>與上市櫃永續發展實務守則差異情形及原因</p>

評估項目	運作情形		與上市櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√	(三) 本公司遵循各項工安法規制度，並由安衛室專責規劃、執行、監督衛生管理相關作業及教育訓練。透過定期辦理自動檢查及預防災變所必要之安全衛生教育及演練，以提升同仁對於工作環境的危害認知及緊急應變能力。 員工人身安全與工作環境的保護措施與實施情形如下說明： 1. 設置廠區特約護理師、廠醫，不定時關懷員工，並依工作環境提供相關建議並提供身心健康關懷。 2. 不定期宣導健康職場相關資訊，提供員工安心工作場所。 3. 進行半年一次環境檢測，根據作業場所進行氣體(二氧化碳濃度、異丙醇等濃度)或明亮度檢測，以確保工作環境安全。 4. 進行工作防護具配戴教育訓練，教導員工如何正確配戴相關工作防護具，並提供教育訓練。 5. 新進人員入職當天須進行安全衛生及 5S 教育訓練，於 113 年共訓練 29 名外籍新進人員及新增外籍教育訓練 15 名外籍移工，並於日常教育中每月安排安全訓練，並於每季進行全體員工職業安全衛生在職教育訓練，以確保提醒安全觀念持續落實不鬆懈。 6. 本公司 113 年度有關員工職災之統計，年度總工傷人數 3 位(女 0 位，男 3 位)，全數為正職，無兼職人員，佔全體員工 0.3%，3 件均為輕度工傷，無發生任何職業傷害或因公死亡之事件，於本年度亦無發生火災事件。為提供更安全的工作環境，本公司已於 113 年開始建置導入 ISO 45001 系統，並於 113 年 12 月 12 日完成驗證公司的外部稽核，順利通過驗證，透過 ISO 45001 職業安全衛生管理制度持續加強員工安全觀念落實。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√	(四) 本公司訂有「教育訓練管理辦法」每年評估年度教育訓練需求並擬定計畫，課程包含專業類課程、通識課程、安全類課程、管理類訓練等，藉由工作與訓練使個人職涯規劃與公司整體利益能同時成長。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	√	(五) 本公司於 113 年度培訓員工總計 1,001 人次，在職訓練共計 4,104 小時。為落實資訊安全，本公司訂有「資訊安全管理辦法」，並制定「個人資料管理辦法」以確保利害關係人之權益且保密相關個人資料隱私。本公司於公司網站設有「利害關係人」專區，提供連絡管道，客戶有任何問題皆能透過相關窗口連繫反映。	

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√	(六) 本公司內控制度訂有『供應商選擇管理程序書』，針對採購管理由各項合適之材料供應商及工程承包填寫『供應商基本資料』，並以『供應商評核表』讓供應商重視環保、職業安全及衛生等項目進行自我評估。本公司與供應商之間於貿易過程中經由各項方式加強宣導本公司所遵循之企業社會責任政策。 本公司與從未交易過之新晉供應商簽定企業社會責任承諾書，雖非強制性，仍有許多供應商願意簽署來實踐為企業社會責任貢獻心力，內容承諾遵守勞工權益與人權、環境保護、誠信經營道德規範等當地法規，簽署本承諾書代表該供應商願意接受上品協助與輔導，在環保、安全、衛生等議題上，投入資源並予以重視；在有違反當地法規的情況下，配合上品要求於期限內改善，定期提供改善處理情形予上品追蹤審核。 本公司於民國 113 年度共計與 66 間供應商共同簽署企業社會責任承諾書，並秉持初步管理責任，查核已簽署供應商中，有 4 間違反上述承諾內容並受主管機關公告於政府平台——違反勞動法令事業單位(雇主)查詢系統。本公司將要求該供應商限期內填具供應商品質異常報告書，提供採購單位確認追蹤是否改善落實，如有協助需求，將不吝提供建議。上品將持續宣導本公司重視企業社會責任決心，與供應商共同邁向企業永續發展。	與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
五、 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	√	本公司於113年8月8日編製前一年度之永續報告書，經第三方正大聯合會計師事務所查證確信完成確認。	
六、 公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：	√	本公司訂定「永續發展實務守則」落實企業社會責任承諾，並公開刊登於公司網站，內容包含員工道德規範與行為準則，以及環安衛管理政策，並落實執行。符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範。 本公司落實永續發展守則情形如下： 1. 制定明確永續發展之願景與使命，並於112年以淨零破排為永續目標，制定明確永續策略目標，並制定行動方案以達成短中長期目標。 2. 第一階段於119年(2030年)，短期目標減排25%；第二階段於129年(2040)累計減排35%，並設定第三階段長期目標於139年(2050年)累計減排100%。 3. 每年定期於董事會進行ESG進度與成果報告，並且由董事會直接督導改善，包含公司治理、社會公益、環境措施等面向。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。

評估項目	是		否	運作情形		與上市櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是			摘要說明		
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (附表一)企業社會責任運作成果						
日期	活動			性質		
113.03.01	扶輪社運血車認購活動			社會公益		
113.04.19	花蓮地震捐款活動			社會公益		
113.08.07	捐血活動			社會公益		
113.10.25	彰化縣113年度超額進用身心障礙者優良廠商表揚			社會公益		
113.11.07	第二十二屆金展獎職務再造組優勝			社會公益		
113.11.23	淨灘活動			社會公益		
113 全年	公益愛心餐點			社會公益		
113 全年	志工服務			社會公益		
(附表二) 供應商年度評核						
新供應商評估		項目/說明		供應商年度評核		供應商與永續供應鏈
1. 供應商經營企劃能力： 評核該供應商是否有正視員工權益、公司體系與營運狀況使否健全。		1. 品質 驗收是否達到標準、品質穩定度。		1. 品質 驗收是否達到標準、品質穩定度。		建立供應商夥伴關係，合作、互信、共贏；秉持「廠商願意」政策，分享與技術交流，堅實雙方共同成長的長期關係基礎。
2. 製造能力或技術工作執行： 評核該供應商是否有能力完成訂單要求與問題排除、公司在市場上是否有競爭力。		2. 交期 準時取得原物料，滿足生產需要，減少庫存，提高資金利用效率。		2. 交期 準時取得原物料，滿足生產需要，減少庫存，提高資金利用效率。		
3. 品質管理系統： 評核該供應商是否有專人或專責單位負責品質檢驗，能否確實掌握生產流程與出貨品質。		3. 配合度 對於公司需求的及時性及配合性。		3. 配合度 對於公司需求的及時性及配合性。		
4. 企業社會責任與公司治理： 評核該供應商是否重視環境發展與職業安全、是否有能力持續執行已達到永續經營。		4. 社會責任 帶動供應商共同落實環境保護，人權保障等永續發展。		4. 社會責任 帶動供應商共同落實環境保護，人權保障等永續發展。		

(六) 氣候相關資訊：

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形																
<p>(1) 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p> <p>(2) 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>(1) ESG永續經營委員會經董事會核准設由董事長擔任主任委員，下展各部門主管，由各部門主管共同評估氣候相關風險並提出與改善措施於董事會進行報告。於2024年評估風險主要包含：策略風險、營運風險，並包含氣候風險評估，並列出風險程度最高的風險內容，氣候風險影響包含天然災害導致修繕成本提升、資產損壞損失，及因氣候變遷於環境承諾要求之提升，產生的額外成本。於113年12月25日向董事會報告，由董事會直接監督指導，而氣候相關風險尚未成為本年影響重大關鍵。</p> <p>(2) 上品公司積極投入氣候風險評估，並於113年12月25日董事會報告114年風險報告，延伸擬定短、中、長期永續策略目標及行動方針。</p>																
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="780 1137 869 1308">風險類別與機會</th> <th data-bbox="780 819 869 1137">短期</th> <th data-bbox="780 501 869 819">中期</th> <th data-bbox="780 161 869 501">長期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="869 1137 965 1308">轉型風險</td> <td data-bbox="869 819 965 1137">1. 溫室氣體總量管制。 2. 提升再生能源建構。</td> <td data-bbox="869 501 965 819">破稅及碳費影響之減碳製程改善措施。</td> <td data-bbox="869 161 965 501">淨零排放</td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 1137 1106 1308">實體風險</td> <td data-bbox="965 819 1106 1137">極端氣候導致資產受損</td> <td data-bbox="965 501 1106 819">1. 極端氣候導致供應鏈與運輸受影響。 2. 產品保存成本提升。</td> <td data-bbox="965 161 1106 501">平均氣溫上升</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1106 1137 1248 1308">機會</td> <td data-bbox="1106 819 1248 1137">建構可負擔再生能源設施 呼應環境氣候行動，達成短期減碳目標。</td> <td data-bbox="1106 501 1248 819">注重永續城市與社區經濟發展，創造永續影響力、減緩供應鏈碳排放。</td> <td data-bbox="1106 161 1248 501">實踐負責任的永續生產及夥伴關係</td> </tr> </tbody> </table>	風險類別與機會	短期	中期	長期	轉型風險	1. 溫室氣體總量管制。 2. 提升再生能源建構。	破稅及碳費影響之減碳製程改善措施。	淨零排放	實體風險	極端氣候導致資產受損	1. 極端氣候導致供應鏈與運輸受影響。 2. 產品保存成本提升。	平均氣溫上升	機會	建構可負擔再生能源設施 呼應環境氣候行動，達成短期減碳目標。	注重永續城市與社區經濟發展，創造永續影響力、減緩供應鏈碳排放。	實踐負責任的永續生產及夥伴關係	
風險類別與機會	短期	中期	長期														
轉型風險	1. 溫室氣體總量管制。 2. 提升再生能源建構。	破稅及碳費影響之減碳製程改善措施。	淨零排放														
實體風險	極端氣候導致資產受損	1. 極端氣候導致供應鏈與運輸受影響。 2. 產品保存成本提升。	平均氣溫上升														
機會	建構可負擔再生能源設施 呼應環境氣候行動，達成短期減碳目標。	注重永續城市與社區經濟發展，創造永續影響力、減緩供應鏈碳排放。	實踐負責任的永續生產及夥伴關係														

項目	執行情形		
	針對上述風險進行評估，提出可能造成財務影響之氣候相關風險與機會，以及因應策略如下：		
	轉型風險／氣候機會		
	R風險/O機會	財務影響－/＋	因應策略
	R:溫室氣體總量管制	一 電力節能措施成本支出。 一 用電大戶需建構再生能源源之成本支出。 十 減少外購能源成本。	1. 實施碳盤查與投入減碳。 2. 遵守法規再生能源源建構。
	R:用電大戶法規	一 繳納破稅及碳費使營運成本增加。 一 減碳設備設置與運轉成本增加。	1. 持續投入低碳製程生產改善。
	R:碳稅及碳費影響	一 產品供應鏈減碳成本提升。	1. 持續執行溫室氣體減量行動。 2. 供應商減碳輔導。 3. 鼓勵供應商推廣氣候適與減緩措施。
	R:減碳製程改善措施		
	R:淨零排放		
	實體風險／氣候機會		
	R風險/O機會	財務影響－/＋	因應策略
	R:極端氣候導致資產受損	一 廠房或機器設備受颱風影響增加修繕成本	天然災害及緊急應變預防措施演練與防範準備。
	R:極端氣候導致供應鏈與運輸受影響	一 營運據點地勢水災修繕成本 一 產品存放地點增設及搬運成本提升	1. 選用在地廠商減少運輸碳排放與距離風險。 2. 降低產品出貨等待期。
	R:產品保存成本提升	一 廠房空調耗能導致電費成本提升	冷房設施及相關設備評估增設變頻或節能控制器。
	R:平均氣溫上升		

項目	執行情形
<p>(3) 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p> <p>(4) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p> <p>(5) 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>(6) 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>(3) <u>極端氣候事件影響</u>：經過內部風險評估，極端氣候帶來強降雨造成的洪災，嚴重將造成營運據點道路損壞影響營運、廠房及設備損壞的風險，以導致出貨延遲。個體公司生產工廠取水來自自來水庫，如因乾旱導致缺水、限水，將影響產品製程需求，現已採取水循環設備以減少取水量、降低影響。</p> <p><u>轉型行動對財務之影響</u>：面臨轉型風險，須因應廣泛的政策與法規、技術及市場變化。以歐盟及各國碳稅徵收將影響產品供應鏈，衝擊產品碳排放與製程減碳之成本投入。現導入各項能源盤查及耗能減排、設備改善專案，以提早因應市場及法規變化。</p> <p>(4) 本公司關注氣候議題，並設定風險管理辦法，由ESG永續經營委員會定期每年向董事會報告當期重要風險資訊評估與因應措施。於2024年12月25日經由董事會指導年度風險評估並給予實質建議，並透過本次會議擬定永續策略、永續策略、目標及行動方針，採取年度滾動式修正，以符合趨勢與公司實際需求，並作為內部氣候與風險管理之依循。其中，包含節能減碳執行成效、溫室氣體排放管理、氣候衝擊風險評估與各項永續目標達成進度。</p> <p>在風險管理制度中，本公司將風險層級，區分為一線、二線或三線層級，以辨識風險嚴重性與急迫性，以利優先順序改善、助於公司實質管理，為使利害關係人瞭解本公司各項風險情形，年度風險報告同步公開揭露於本公司網站。</p> <p>(5) 尚未建構</p> <p>(6) 尚未建構轉型計畫</p> <p>為了達成淨零排放，透過風險評估結果，個體公司擬定溫室氣體減量目標，將分別針對營運活動的直接排放（範疇一）、能源使用的間接排放（範疇二），以及價值鏈產生的間接排放（範疇三）進行總體目標設定減量。</p> <p>短期執行內容包含：</p>

項目	執行情形																				
<p>(7) 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>(8) 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<p>A. 持續積極自主減碳。</p> <p>B. 採用再生能源。</p> <p>C. 製程減排改善。</p> <p>D. 建構能源管理系统。</p> <p>E. 以111年為基準，設定114年目標累計減排8.3%。</p> <p>(7) 本公司部份產品擬參考台灣破權交易所公開價格，及環境部公布之碳定價制度，並因應歐盟CBAM管制產品市場佈局，為保有市場競爭力並將成本納入營運考量，現以CBAM約束碳排放統計之規範，制定內部產品碳定價原則，並隨趨勢及法令更新隨時調整，以因應市場碳相關議題的變化。</p> <p>(8) 尚未建構，惟本公司以企業永續淨零為目標邁進，根據盤查結果，主要碳排放熱點來源為電力使用，於113年自建第一期屋頂太陽能自發自用，並規劃第二期太陽能自發自用架設，逐年降低主要碳排放來源。</p> <table border="1" data-bbox="882 436 1118 1317"> <thead> <tr> <th>淨零減碳目標設定</th> <th>112年</th> <th>113年</th> <th>114年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>以111年排放量設定減排目標</td> <td>5%</td> <td>6.3%</td> <td>8.3%</td> </tr> <tr> <td>抵換之減碳額度</td> <td>無</td> <td>無</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>抵換之再生能源憑證(RECs)</td> <td>無</td> <td>無</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>達成情形</td> <td>達成</td> <td>達成</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>113年度範疇一、範疇二排放總量，較基準年111年減少12.5%碳排放。將持續優化製程及極力以自身減排提升與自發自用再生能源優先建構，因此尚無購買再生能源憑證(RECs)或抵換之減碳額度。</p>	淨零減碳目標設定	112年	113年	114年	以111年排放量設定減排目標	5%	6.3%	8.3%	抵換之減碳額度	無	無	-	抵換之再生能源憑證(RECs)	無	無	-	達成情形	達成	達成	-
淨零減碳目標設定	112年	113年	114年																		
以111年排放量設定減排目標	5%	6.3%	8.3%																		
抵換之減碳額度	無	無	-																		
抵換之再生能源憑證(RECs)	無	無	-																		
達成情形	達成	達成	-																		

項目	執行情形
<p>(9) 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。</p>	<p>(9) 本公司極力以自身減排提升與自發自用再生能源優先建構，因此尚無購買再生能源憑證(RECs)或抵換之減碳額度。於112年著手進行個體公司111年溫室氣體盤查，並於112年完成個體公司首次盤查，並持續於每年進行碳盤查，預計於114年進行113外部確信作業。</p> <p>本公司於112年制定個體公司溫室氣體減量目標，設定短、中、長期減量目標：</p> <p style="padding-left: 40px;">短期：2030年累計減排25%</p> <p style="padding-left: 40px;">中期：2040年累計減排60%</p> <p style="padding-left: 40px;">長期：2050年累計減排100%</p> <p>以淨零碳排為目標，依本公司能源消耗主要項目制定行動計畫，包含節電、節油、節水及減少廢棄物，從節能觀念、生活面著手進行，並陸續建構能源監控系統，進行數據化管控，作為改善評估依據，以漸使目標的達成。</p> <p>本公司於113年3月完成ISO14064-1:2018制度初步建構，使溫室氣體碳盤查作業有所依據，因初步建構，ISO14064-1:2018預計於114年進行113年溫室氣體外部確信。</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

資料涵蓋公司	類別	112年度		113年度	
		排放量 (噸CO ₂ e)	密集度排放量 (噸CO ₂ e/營業額百萬元)	排放量 (噸CO ₂ e)	密集度排放量 (噸CO ₂ e/營業額百萬元)
本公司	類別一 直接溫室氣體排放	646.4194	0.10	1,061.2389	0.16
	類別二 間接溫室氣體排放	7,180.9010	1.11	6,480.0877	1.00
	類別三	1,772.8418	0.27	1,740.5925	0.27
	小計	9,600.1620	1.48	9,281.9191	1.44

1-1-2 溫室氣體確信資訊

本公司及合併報告部份子公司之溫室氣體盤查最近二年度執行確信情形說明如下：

確信涵蓋公司	類別	112年度		113年度	
		排放量 (噸CO ₂ e)	密集度 (噸CO ₂ e/營業額百萬元)	排放量 (噸CO ₂ e)	密集度 (噸CO ₂ e/營業額百萬元)
本公司	類別一 直接溫室氣體排放	646.4194	0.10	1,061.2389	0.16
	類別二 間接溫室氣體排放	7,180.9010	1.11	6,480.0877	1.00
	類別三	1,772.8418	0.27	1,740.5925	0.27
	小計	9,600.1620	1.48	9,281.9191	1.44
確信機構	佔1-1-1所揭露盤查數據百分比	100%		100%	
確信情形說明	(註1)			安永聯合會計師事務所	
確認意見結論				於2025年5月進行確信	
				尚未取得確信結論	

(註1) 本公司112年度溫室氣體盤查資訊未經確認。

(七) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	是	否	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
			摘要說明		
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p>	V		<p>(一) 本公司訂定「公司誠信經營守則」並制定「誠信經營作業程序及行為指南」，並依據法令調整定期修正方案經董事會通過後公告員工知悉。</p> <p>111年8月10日修訂「公司誠信經營守則」經董事會通過後於111年8月15日公告員工知悉。</p> <p>高階管理階層、董事會於全面改選時簽署遵循誠信經營政策聲明，並於董事會有異動時，同時簽署誠信經營相關承諾以身作則。</p> <p>(二) 本公司制定「風險管理辦法」與「公司誠信經營守則」，各部門每年進行重大危害、營運、財務、策略、合約、資訊安全等風險評估，並擬定應對措施與進行改善，以防範風險之發生。</p>		<p>符合「上市上櫃公司誠信經營守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p>
<p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	V		<p>(三) 本公司制定檢舉機制，建立並公告內部獨立檢舉信箱、檢舉專線，並允許匿名檢舉，並且依法規定定期修訂方案。</p> <p>為落實、遵循誠信經營之政策，於新進人員入職授課「員工職前通識訓練」、於公司內、外部網站，發布相關規章宣導，將誠信理念推廣至所有員工日常，113年度共宣導52位新進人員，進行反貪腐、拒絕賄賂、不誠信之宣導教育，強化人員觀念，共計26小時。</p>		<p>符合「上市上櫃公司誠信經營守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p>
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？</p> <p>(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營</p>	V		<p>(一) 本公司於往來對象之合作契約中，明確制定相關誠信承諾條件，並且落實進行中。</p> <p>(二) 本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」，明定管理部為專責單位，辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執</p>		<p>符合「上市上櫃公司誠信經營守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？</p> <p>(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p> <p>(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>	<p>行，於113年3月8日向董事會報告112年執行情形，相關案件發生數為0件無違反。</p> <p>(三) 於公司誠信經營政策中表達對利益衝突之關注，明確說明利益抵觸之情況/標準，並要求相關人員應予迴避，另要求知悉或面臨類似情況時，主動並充分向直屬主管、人力資源單位最高主管或董事會報告說明。</p> <p>(四) 本公司會計制度係參照證券交易法、公司法、商業會計法、證券發行人財務報告編製準則、經金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則、國際會計準則及解釋公告等相關法令規定，並依本公司業務實際情形訂定；內部控制制度係參照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」等相關規定訂定，均落實執行。董事會稽核部門亦定期查核會計制度及內部控制制度之遵循情形，並向董事會報告。</p> <p>(五) 公司於新進人員入職，舉辦公司治理與誠信經營相關訓練議題，並以公告形式宣達員工遵守誠信及反貪腐之落實。</p>	
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理管理專責人員？</p> <p>(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？</p> <p>(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？</p> <p>四、加強資訊揭露</p> <p>公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>	<p>(一) 本公司於「公司誠信經營守則」明確制定檢舉管道與受理專責人員。</p> <p>(二) 對於檢舉事宜，明確訂定保密規範。</p> <p>(三) 「吹哨者保護」保障檢舉者的職位與薪資，不會因檢舉被降職或開除；對於因正當通報而遭報復者，除有相關補償外，並依本公司「員工獎懲辦法」制裁實施報復之人。</p> <p>本公司113年持續履行「永續發展實務守則」，並公布「公司誠信經營守則」及運作執行情形於公司對外網站 (https://www.alliedsupreme.com/tw/csr-54)</p>	<p>符合「上市上櫃公司誠信經營守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p> <p>符合「上市上櫃公司誠信經營守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已參酌「上市上櫃公司誠信經營守則」及考量公司實務運作情形，制定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，且依循相關法規確實落實誠信經營，以規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)			

(八) 其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之的重要資訊

本公司已訂定「內部重大資訊處理辦法」，增修訂時均經本公司董事會決議通過施行並公告週知，請參閱本公司網站投資專區之「公司治理」專區：<http://www.alliedsupreme.com.tw>。

(九) 內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書

上品綜合工業股份有限公司 內部控制制度聲明書

日期：114年3月7日

本公司民國113年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國113年12月31日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國114年3月7日董事會通過，出席董事10人中，無人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

上品綜合工業股份有限公司

董事長：侯嘉生

總經理：侯嘉生



簽章



簽章

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：
本年度未委託會計師專案審查內部控制制度。

(十) 最近年度及截至年報刊印日止，公司及其內部人員依法被處罰，或公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰，其處罰結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應列明其處罰內容、主要缺失與改善情形：無。

(十一) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會重要決議內容

召開日期	重要議題	執行情形
2024/5/30 (股東常會)	報告事項：1.2023 年度營業報告。	本議案經主席徵詢全體出席股東同意照案通過。
	報告事項：2.2023 年度審計委員會審查本公司決算表冊報告。	本議案經主席徵詢全體出席股東同意照案通過。
	報告事項：3.2023 年度員工酬勞及董事酬勞分派情形報告。	本議案經主席徵詢全體出席股東同意照案通過。
	報告事項：4.2023 年度現金股利分配情形報告。	本議案經主席徵詢全體出席股東同意照案通過。本公司訂定 2024 年 4 月 5 日及 4 月 30 日分別為除息基準日及股利發放日，並於 2024 年 4 月 30 日發放完畢，並於股東常會報告。
	承認事項：1.2023 年度營業報告書及財務報表案。	本案無股東提問，本案投票表決結果贊成權數 64,867,173 權，照原議案表決通過。
	承認事項：2.2023 年度盈餘分配案。	本案無股東提問，本案投票表決結果贊成權數 64,698,152 權，照原議案表決通過。本公司訂定 2024 年 4 月 5 日及 4 月 30 日分別為除息基準日及股利發放日，並於 2024 年 4 月 30 日發放完畢，其他分配項目業經股東常會表決通過。
	討論事項：修訂本公司「股東會議事規則」案。	本案無股東提問，本案投票表決結果贊成權數 64,005,046 權，照原議案表決通過。
	臨時動議：本案無股東提問，無。	

2. 董事會重要決議內容

召開日期	重要決議
2024/1/10	1.本公司員工認股權憑證轉換發行新股之增資基準日訂定案。
2024/3/8	1.本公司 2023 年度內部控制制度有效性之考核及內部控制聲明書案。
	2.本公司 2023 年度員工酬勞及董事酬勞分派案。
	3.本公司 2023 年度營業報告書及財務報表案。
	4.本公司 2023 年度盈餘分配案。
	5.本公司 2024 年度簽證會計師之獨立性及適任性暨委任及報酬案。
	6.本公司截至 2023 年 12 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。
	7.本公司「董事會議事辦法」部分條文修訂案。
	8.股東常會受理股東提案權之相關事宜案。
	9.擬訂定本公司 2024 年股東常會之日期、地點及召集事由案。
2024/4/9	1.本公司員工認股權憑證轉換發行新股之增資基準日訂定案。
	2.2023 年度內部人員酬勞分派案。
	3.本公司向金融機構辦理融資授信申請及續約案。

2024/4/22	1.擬對本公司之子公司 Aston Fluorotech Corp.提供背書保證事宜案。
2024/5/9	1.本公司民國 113 年度第一季財務報表案。 2.本公司截至 2024 年 3 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。
2024/8/8	1.本公司 2023 年度永續報告書案。 2.本公司民國 113 年度第 2 季財務報表案。 3.本公司截至 2024 年 6 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。 4.本公司向金融機構辦理融資授信申請續約案。 5.本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司向金融機構辦理融資授信申請續約案。 6.擬對本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司提供背書保證事宜案。
2024/11/8	1.本公司民國 113 年度第 3 季財務報表案。 2.本公司截至 2024 年 9 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。 3.本公司「審計委員會組織規程」部分條文修訂案。 4.本公司「公司治理實務守則」部分條文修訂案。
2024/12/25	1.擬訂定本公司「永續資訊管理辦法」案。 2.本公司「內部控制制度」及「內部稽核制度」部份條文修訂案。 3.擬訂定本公司及本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司及 Aston FluoroTech Corp.之 2025 年度稽核計劃案。 4.本公司及本公司之子公司上品興業氟塑料(嘉興)有限公司 2025 年度經理人薪資調整案。 5.本公司 2025 年度合併預算案。 6.購買 2025 年度董事及重要職員責任保險案。 7.本公司向金融機構辦理融資授信申請及續約案。
2025/3/7	1.本公司 2024 年度內部控制制度有效性之考核及內部控制聲明書案。 2.本公司 2024 年度員工酬勞及董事酬勞分派案。 3.本公司 2024 年度營業報告書及財務報表案。 4.本公司 2024 年度盈餘分配案。 5.本公司 2025 年度簽證會計師之獨立性及適任性暨委任及報酬案。 6.本公司截至 2024 年 12 月底逾期應收帳款是否屬資金貸與他人性質討論案。 7.本公司「公司章程」部分條文修訂案。 8.本公司董事全面改選案。 9.本公司股東提名董事(含獨立董事)候選人名單受理作業案。 10.董事會提名董事及獨立董事候選人名單暨審查案。 11.解除本公司新任董事競業禁止之限制案。 12.股東常會受理股東提案權之相關事宜案。 13.擬訂定本公司 2025 年股東常會之日期、地點及召集事由案。

(十二) 最近年度及截至年報刊印日止，董事對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：本公司無此情形。

(十三) 最近年度及截至年報刊印日止，公司董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管、公司治理主管及研發主管等辭職解任情形之彙總：本公司無此情形。

四、簽證會計師公費資訊

(一) 簽證會計師公費資訊

單位：新台幣仟元

會計師事務所 名稱	會計師姓名	會計師 查核期間	審計 公費	非審計 公費	合計	備註
勤業眾信聯合 會計師事務所	陳文香	113.01.01~ 113.12.31	3,550	425	3,975	(註)
	劉書琳					

註：非審計公費425仟元係包含113年稅務簽證150仟元、移轉訂價報告275仟元。

- (二) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：不適用。
- (三) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：不適用。

五、最近兩年度及其期後期間更換會計師資訊：本公司無此情形。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業資訊：本公司無此情形。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

(一) 董事、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	113 年度		114 年度截至 3 月 31 日止	
		持有股數增 (減)數	質押股數增 (減)數	持有股數增 (減)數	質押股數 增(減)數
董事長 兼總經理	侯嘉生	—	—	—	—
董事	謝勝國	(78,176)	—	(114,205)	—
董事	吳明遠	—	—	—	—
董事	上閤投資(股)公司 代表人：陳思伶	—	—	—	—
董事	盈盛投資(股)公司 代表人：蘇明聖	—	—	—	—
董事兼 營運執行長	李遠忠	—	—	—	—
獨立董事	盧建榮	—	—	—	—
獨立董事	王貴清	—	—	—	—
獨立董事	錢裕國	—	—	—	—
獨立董事	陳雲樟(註 1)	—	—	—	—
生產部副總	黃育銘	14,000	—	—	—
業務部協理	莊文榮	7,000	—	—	—
財務長	劉彥志	(40,000)	—	(10,000)	—
嘉興副總	趙陽茂	—	—	—	—

(二) 董事、經理人及持股百分之十以上之股東股權移轉之相對人為關係人者：

單位：股；新臺幣元

姓名	股權移 轉原因	交易日期	交易相對人	交易相對人與公司、 董事、經理人及持股 比例超過百分之十股 東之關係	股數	交易價格
謝勝國	贈與	113/9/4	謝明叡	子女	78,176	351.0
謝勝國	贈與	114/3/6	謝明叡	子女	114,205	267.5

(三) 董事、經理人及持股百分之十以上之股東股權質押情形：無。

八、 持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

114年3月31日；單位；股；%

姓名(註 1)	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係。		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱(或姓名)	關係	
永晴投資股份有限公司 代表人：侯媛薰	6,753,732	8.44	—	—	—	—	侯嘉生	二親等	—
	—	—	—	—	—	—	昱霖有限公司	負責人同一人	
盈盛投資股份有限公司 代表人：蘇明聖	5,163,485	6.46	—	—	—	—	—	—	—
	593,250	0.74	550,000	0.69	2,817,271	3.52	—	—	
謝勝國	4,480,259	5.60	—	—	—	—	國如投資(股)公司 代表人：謝迦暉	二親等	—
上閣投資股份有限公司 代表人：陳思伶	4,520,825	5.65	—	—	—	—	陳柔羽 陳瑩瑩	二親等 二親等	—
	—	—	—	—	—	—			
陳柔羽	3,289,097	4.11	—	—	—	—	上閣投資(股)公司 代表人：陳思伶	二親等	—
陳瑩瑩	3,245,344	4.06	—	—	—	—	上閣投資(股)公司 代表人：陳思伶	二親等	—
昱霖有限公司	2,942,216	3.68	—	—	—	—	永晴投資(股)公司	負責人同一人	—
侯嘉生	2,827,840	3.54	—	—	—	—	永晴投資(股)公司 代表人：侯媛薰	董事 二親等	—
國如投資股份有限公司 代表人：謝迦暉	2,304,243	2.88	—	—	—	—	謝勝國	二親等	—
吳明遠	1,772,144	2.22	1,079,000	1.35	—	—	—	—	—

註 1：應將前十名股東全部列示，屬法人股東者應將法人股東名稱及代表人姓名分別列示。

註 2：持股比例之計算係指分別以自己名義、配偶、未成年子女或利用他人名義計算持股比率。

註 3：將前揭所列示之股東包括法人及自然人，應依發行人財務報告編製準則規定揭露彼此間之關係。

九、 公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例：無。

參、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 公司最近五年度及截至年報刊印日止股本變動情形

114年4月14日；單位：仟股；新台幣仟元

年月	發行價格	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款	其他
110.07	10	168,000	1,680,000	69,305	693,050	員工認股權憑證轉換 5,050 仟元	—	註 1
111.01	10	168,000	1,680,000	78,545	785,450	初次上市現金增資 92,400 仟元	—	註 2
111.06	10	168,000	1,680,000	79,002	790,020	員工認股權憑證轉換 4,570 仟元	—	註 3
111.09	10	168,000	1,680,000	79,025	790,250	員工認股權憑證轉換 230 仟元	—	註 4
111.12	10	168,000	1,680,000	79,028	790,280	員工認股權憑證轉換 30 仟元	—	註 5
112.03	10	168,000	1,680,000	79,037	790,370	員工認股權憑證轉換 90 仟元	—	註 6
112.06	10	168,000	1,680,000	79,536	795,360	員工認股權憑證轉換 499 仟元	—	註 7
112.09	10	168,000	1,680,000	79,697	796,970	員工認股權憑證轉換 1,610 仟元	—	註 8
112.12	10	168,000	1,680,000	79,763	797,630	員工認股權憑證轉換 660 仟元	—	註 9
113.03	10	168,000	1,680,000	79,976	799,760	員工認股權憑證轉換 2,130 仟元	—	註 10

註 1：經授商字第 11001125870 號函核准
 註 2：經授商字第 11001239790 號函核准
 註 3：經授商字第 11101136840 號函核准
 註 4：經授商字第 11101198530 號函核准
 註 5：經授商字第 11230006660 號函核准
 註 6：經授商字第 11230063380 號函核准
 註 7：經授商字第 11230142030 號函核准
 註 8：經授商字第 11230196800 號函核准
 註 9：經授商字第 11330009080 號函核准
 註 10：經授商字第 11330059310 號函核准。

2. 股份種類

114年4月14日；單位：股；新台幣元

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
記名普通股	799,760,000	880,240,000	1,680,000,000	上市公司股票

二、主要股東名單

114年3月31日；單位：股；%

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
永晴投資股份有限公司		6,753,732	8.44%
盈盛投資股份有限公司		5,163,485	6.46%
上閣投資股份有限公司		4,520,825	5.65%
謝勝國		4,480,259	5.60%
陳柔羽		3,289,097	4.11%
陳螢瑩		3,245,344	4.06%
昱霖有限公司		2,942,216	3.68%
侯嘉生		2,827,840	3.54%
國如投資股份有限公司		2,304,243	2.88%
吳明遠		1,772,144	2.22%
合計		37,299,185	46.64%

三、公司股利政策及執行狀況：

(一) 股利政策：

1. 依本公司章程之盈餘分派政策規定，年度決算如有盈餘，依法繳納稅捐，彌補累積虧損後，加計本期稅後淨利以外項目後，再提 10% 為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積；如尚有餘額，併同累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息紅利。

前項盈餘、法定盈餘公積及資本公積以現金分配者，授權由董事會以三分之二以上董事出席及出席董事過半數之決議分派之，並報告股東會，以股票分配者，應經股東會決議。

2. 本公司股利政策，係考量所處產業環境、投資環境、資金需求、獲利情形、資本結構及未來營運需求後，兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃，每年就可供分配盈餘提撥不低於 10% 分配股東股息紅利，若每股低於 0.1 元時，得不予分配；分配股東股息紅利時，得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之 30%。

(二) 113 年度股利分配之情形：

本公司 113 年度盈餘分配議案，於民國 114 年 3 月 7 日經董事會決議通過，每股配發現金股息 12 元，計新台幣 959,712 仟元。

四、本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

五、員工及董事酬勞

(一) 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍：

本公司年度如有獲利，應提撥 5%~10% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，提撥不高於 3% 之董事酬勞並以現金發放。員工酬勞及董事酬勞分派案應提股東會報告。

(二) 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

本公司估列員工及董事酬勞金額係以當期之稅前淨利，依公司章程規定之提撥成數計算估列，認列為薪資費用。如年度個體財務報告通過發布日後金額仍有變動則視為會計估計變動，調整次一年度之損益。

(三) 董事會通過分派酬勞情形：

1. 以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異，應揭露差異數、原因及處理情形：

本公司於 114 年 3 月 7 日經董事會決議通過員工酬勞及董事酬勞分配案，以現金方式配發，員工酬勞及董事酬勞金額分別為新台幣 131,005 仟元及 33,843 仟元，並無費用認列差異之情事。

2. 以股票分派之員工酬勞金額占本期個體財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無此情形。

(四) 前一年度員工及董事酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工及董事酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：

單位：新台幣元；股

項目	上年度(民國 113 年度配發民國 112 年度盈餘)			
	實際分派金額	董事會決議金額	差異金額	差異原因
1.員工現金紅利	123,437,360	123,437,360	0	無差異
2.員工股票紅利				
股數	0	0	0	
金額	0	0	0	
3.董事酬勞	31,887,985	31,887,985	0	

六、公司買回本公司股份情形：本公司無此情形。

七、公司債辦理情形：本公司無此情形。

八、特別股辦理情形：本公司無此情形。

九、海外存託憑證之辦理情形：本公司無此情形。

十、員工認股權憑證辦理情形：

(一) 公司尚未屆期之員工認股權憑證截至年報刊印日止辦理情形及對股東權益之影響：

114年4月14日

員工認股權憑證種類	108年度第一次員工認股權憑證
申報生效日期及總單位數	不適用 / 2,000 單位
發行日期	109/5/27
已發行單位數	2,000 單位 (2,000 仟股)
尚可發行單位數	0 單位
發行得認購股數占 已發行股份總數比率	2.91%
認股存續期間	4 年
履約方式	以發行新股交付
限制認股期間及比率 (%)	認股權人自被授予員工認股權憑證後，可按下列時程行使認股權利： 屆滿 1 年可認購 30% 屆滿 2 年可認購 60% 屆滿 3 年可認購 100%
已執行取得股數	1,936 仟股
已執行認股金額	77,375 仟元
未執行認股數量	0 仟股
未執行認股者其每股認購價格	31.7 元
未執行認股數量占 已發行股份總數比率 (%)	0%
對股東權益影響	本員工認股權憑證可吸引及留任所需人才，並增加員工向心力，對公司發展及利益有正面助益，故對股東權益影響有限。

(二) 取得員工認股權憑證之經理人及取得認股權憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形

114年4月14日；單位：仟股；仟元

職稱	姓名	取得認股數量	取得認股數量占已發行股份總數比率(%)	已執行				未執行				
				認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率(%)	認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率(%)	
經理人	總經理	侯嘉生	520	0.65%	520	41.3	21,476	0.65%	0	31.7	0	0%
	營運執行長	李遠忠										
	生產部副總	黃育銘										
	財務長	劉彥志										
員工(註)	子公司業務協理	趙嵩	535	0.67%	535	40.23	21,524	0.67%	0	31.7	0	0%
	董事長室特助	陳文龍										
	業務部協理	莊文榮										
	子公司業務經理	邱明祥										
	產品發展部經理	張志成										
	子公司研發經理	黃中璣										
	業務部副理	簡旭偉										
	生產部副理	洪榮祈										
	管理部副理	王振隆										
	子公司廠長	黃耀諒										

註：取得員工認股權憑證前十大員工可認股數係指經理人以外之員工。

十一、 限制員工權利新股辦理情形：本公司無此情形。

十二、 併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：本公司無此情形。

十三、 資金運用計畫執行情形(前各次發行或私募有價證券尚未完成或最近三年內已完成且計畫效益尚未顯現者)：本公司無此情形。

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1. 公司所營業務之主要內容

- (1)各種金屬及非金屬表面被覆處理、各種機械及零件之特殊表面處理。
- (2)氟化樹脂原料、圓棒平板等成品及半成品之買賣。
- (3)氟化樹脂製成之工業用輸送皮帶設計加工製造及買賣。
- (4)化學工業工程防治污染工程之機械設備管件桶槽蛇管熱交換器之氟化樹脂內襯設計製造及銷售。
- (5)前各項產品之進出口。
- (6)塑膠皮、布、板、管材製造業。
- (7)塑膠膜、袋製造業。
- (8)工業用塑膠製品製造業。
- (9)機械設備製造業。
- (10)污染防治設備製造業。
- (11)電子零組件製造業。
- (12)機械安裝業。

2. 主要產品之營業比重

單位：新台幣仟元；%

產品項目	113年度	
	營業收入淨額	營業比重
氟素內襯設備	4,644,264	71.92%
氟素內襯管件	562,980	8.72%
氟素應用材料	897,228	13.89%
氟素工程收入	352,927	5.47%
合計	6,457,399	100.00%

3. 公司目前之商品（服務）項目

- (1)氟化樹脂內襯材料、板材、管、棒製造。
- (2)氟化樹脂內襯桶槽、塔節、熱交換器設計及製造。
- (3)氟化樹脂內襯管道設計及製造。
- (4)氟化樹脂表面處理製造。
- (5)化學品純化系統、回收系統、設備設計及製造。
- (6)電子化學品儲運設備設計及製造。

4. 計畫開發之新商品(服務)

- (1)新表面處理工法及藥液配方開發。
- (2)高頻氟素基材材料開發。
- (3)特殊氟材料微孔開發製造加工。
- (4)氟素複合材料開發。
- (5)改質氟素材料自動生產線。
- (6)氟素管材新製程設備加工。
- (7)熱熔性氟材料新生產線。

(二)產業概況

1. 產業之現況與發展

氟素材料具有抗酸抗鹼、抗各種有機溶劑的特點，且幾乎不溶於所有的溶劑。同時，具有耐高溫及非黏著性的特點，而且摩擦係數極低，還可作潤滑作用；高科技高品質之工業為它獨尊，傳統工業更少不了它，甚至早已被利用到日常生活中，大至在高溫化學環境中運作之機器設備，小至日常生活常見之不沾鍋和水管，皆可見氟素材料應用之蹤影，其重要性與普及性可見一般。

由於氟素樹脂具有優秀的耐化學藥品性和卓越的電氣絕緣性，而且不論在高溫或低溫中都不改其性質，凡其他塑膠不堪用時便使用氟素樹脂，故稱其為塑膠之王，其本身的耐滲透性、耐化性、難燃性、不析出及高潔淨的特性，更是其他塑膠原料難以超越的性質，使其應用範圍廣泛，特別是在對於反應環境要求嚴苛之電子產業及石化產業佔有一席之地。

本公司主營業務為Fluorppolymer(含氟聚合物)各式加工，從半成品材料、各種氟素板材、薄膜、素材及管材...等，至內襯及塗裝成品如內襯/塗裝存放桶槽、內襯/塗裝反應設備、內襯/塗裝管道、純氟材料的容器、清洗設備、製程設備、管道及接頭...等，皆為產業中不可或缺之一員，本公司主要服務產業類別為電子產業(半導體及面板)及石化產業，茲就主要應用產業現況說明如下：

(1)半導體產業

半導體產業的氟素產品除需耐酸鹼特性外，對於化學品相關之應用產品嚴格要求其潔淨度，而氟素樹脂可滿足半導體產業對化學品應用之需求。

由於氟素材料本身具有抗臭氧性、高潔淨且無析出之特性，使得氟素樹脂產品在電子產業上游中的關鍵材料-電子級化學品的生產佔有極關鍵的地位，因電子產業製程所使用的EL Grade化學品，對潔淨度要求極高，尤其在高端的IC製程上，潔淨度的高低將決定最終產品的良率，唯有高潔淨度的原材料才能產出高品質的電子級化學品，如濕蝕刻製程用之氫氟酸，硫酸，硝酸，氨水等高純溶劑、乾蝕刻製程用之 NF₃，SF₆，C₄F₈，CF₄，HF等製程氣體，或是清洗製程用酸液等。因此在整體IC製程中，為求最終產品品質之保證，從化學品供應商提供化學品到廠的裝運槽車、充填機台、運輸管道到存放/反應化學品及特殊氣體之設備器材，再到製程端的管路，所有接觸到化學品的裝置及設備，皆必須採用具有耐腐

蝕、高潔淨不析出特性之材料製作。故氟素材料在半導體化學系統至關重要，從純化生產、存放至輸送等過程都是目前唯一選擇。

另外，於半導體製程使用之化學品量大且具腐蝕性，其廢棄的化學品經回收及純化過程後，仍有再利用之價值，符合環保的綠色議題。故其下游端需要耐腐蝕的氟素材料，以確保後續化學品再回收作業的品質。隨著半導體產業製程不斷提升的同時，產業對作業過程中潔淨度(Particle & Metalion)之要求更趨嚴格，其相關產品應用之重要性也更為顯著。

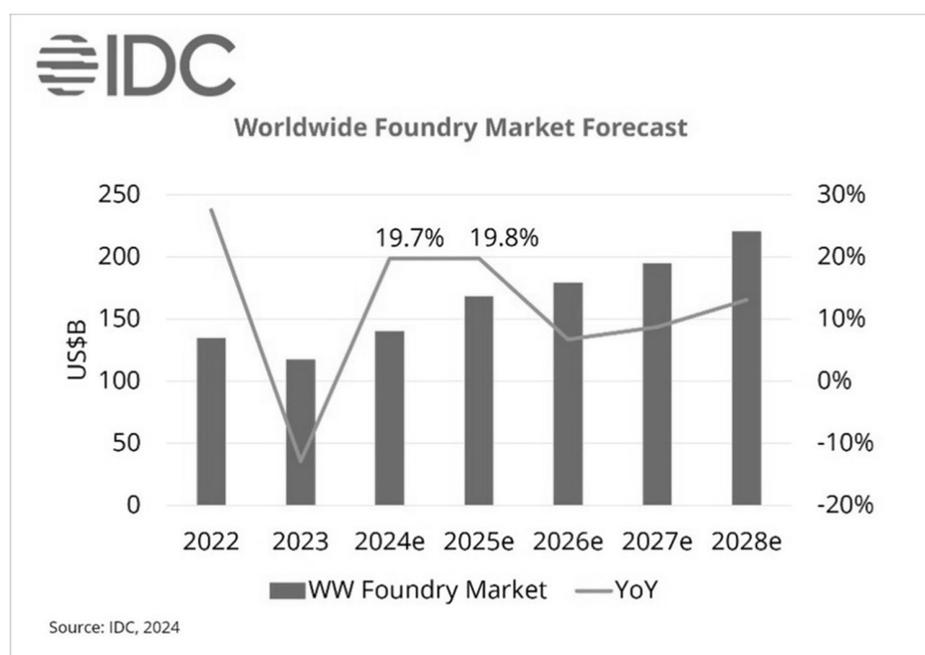
依據IDC亞太區半導體研究表示：「地緣政治影響形成了強大的推力與拉力，使半導體產業鏈進行了一波新的區域轉移。各國將更加注重自身供應鏈的自主性、安全性和可控性。未來半導體產業將從全球化、供應鏈功能協作朝向多區域、多生態競爭。短期地緣政治雖不會立即對業務產生影響，但長期來看將是半導體產業在市場、效率和成本外越來越重要的考量及發展關鍵。」

半導體之資本支出多是針對產業長期目標發展，故半導體大廠之資本支出及相關投資金額增加，連帶相關設備及建廠工程等需求增溫，預期可帶動相關供應鏈之商機。

2025年將是半導體技術的重要里程碑，特別是2奈米製程的量產。台積電、三星和英特爾等主要晶圓製造商預計在該年進入2奈米製程的量產階段，這將進一步推動高效能運算（HPC）和人工智慧（AI）應用的發展。

此外，生成式AI的興起也推動了AI晶片的需求。預計2028年AI半導體市場規模將達到1,965億美元，較2023年的537億美元成長近四倍。這表明AI技術將成為未來半導體市場的主要驅動力之一。

美國的貿易與科技政策，特別是川普重返執政後的政策不確定性，可能對2025年全球半導體市場產生重大影響。中國則在「半導體自主化」政策的推動下，快速擴張晶圓代工成熟製程產能，預計2025年中國封測市佔率將持續上升。



根據SEMI報告，2025年將有18座新的半導體晶圓廠開始建設，其中3座為8吋晶圓廠，15座為12吋晶圓廠。建設地區分布廣泛，包括美洲、日本、中國、歐洲、中東、台灣、韓國及東南亞。這顯示全球半導體產業對未來市場需求的樂觀預期。

(2) 面板產業

面板產業屬於高科技產業，其為多數電子產品之關鍵零組件。面板產業屬於高度成熟發展之產業，目前業者戮力擺脫產能競賽的模式，朝「Display every where」轉型，尤其在場域經濟的發展態勢下，將面板商業模式轉趨多元，推廣至食、衣、住、行、育、樂，跨足智慧零售、大健康事業、循環經濟、智慧工業服務等新事業，是未來生活不可或缺的人機介面，藉此建立產業新的生態圈。

OLED技術的成熟與應用擴展，成為面板產業的重要趨勢。OLED技術從智慧型手機擴展至平板電腦、筆記型電腦、監視器、穿戴式裝置和車用顯示器。預計2024年OLED筆電的滲透率將上升至3%，並在2027年突破5%。

台灣面板廠商如友達與群創，積極布局Micro LED和FOPLP（扇外型封裝技術），以提升競爭力並拓展新應用領域。這顯示台灣廠商在面對全球面板產業轉型時，正積極尋求技術突破與市場擴張。

市場供需與出貨量趨勢

根據IDC報告，2024年第四季全球大尺寸顯示面板出貨量出現下滑，其中電視面板出貨量月減7.7%，顯示器面板月減17.7%，筆記型電腦面板月減28.0%，平板電腦面板月減13.9%。然而，2025年第一季預計將有所回升，呈現「淡季不淡」的現象。

在手機面板市場方面，2024年整體手機市場預計成長3%，帶動手機面板出貨量達20.66億片，年增6.7%。然而，2025年由於新機需求穩定，二手市場需求可能持平或小幅下降，預計手機面板出貨量將微幅下滑1.7%，至20.32億片。

中國大陸廠商在手機面板市場的市佔率預計2025年將超過70%，其中京東方（BOE）和惠科（HKC）的表現尤為突出。在全球電視面板市場，京東方和華星光電（CSOT）預計將穩居全球前兩位，而群創與惠科在第三名的競爭上呈現膠著狀態。

市場規模與成長預期

顯示面板市場規模預計從2025年的1,668億美元增至2030年的1,998.4億美元，年複合成長率為3.68%。DIGITIMES指出，隨著AI技術的推動，電子產品的換機升級需求將拉升面板出貨量，並使顯示產業產值進入成長趨勢。

(3) 石化產業

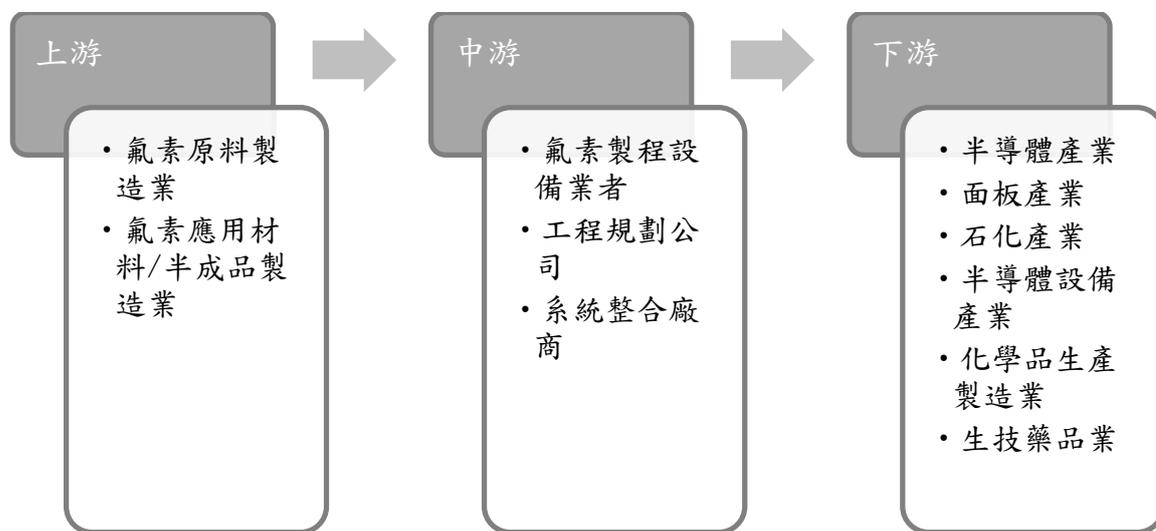
石化及塑膠產業為各行各業支柱產業，舉凡塑膠、橡膠、人造纖維等化學原料加工製成的各式食衣住行中所用之日常用品皆屬之，如塑膠製品、橡膠製品、清潔劑、人造纖維、顏染料、接著劑、塑化劑、農藥及化妝品等，其應用範圍相當廣泛。

石化及塑橡膠產業鏈上游為原油、由原油提煉而成之輕油、汽油、柴油、煤油、燃料油、潤滑油…等。原油的煉製程序包括一、物理分離重力、蒸餾、蒸發、結晶、吸收與吸附、萃取，二、化學改製裂解、重組、異構化、烷化、聚合，由煉製程序所產生的副產物如硫酸等具有強烈的腐蝕性，故具有強耐化性的氟素產品得以運用於石化上游端煉油廠之製程。

進入中游段後，上游原料經裂解產生之石化基本原料，如乙烯、丙烯、丁二烯、苯、酚等，以及上述原料再經聚合、酯化、烷化等化學反應後製成之塑膠、橡膠、人造纖維等化學原料。在此階段，由於牽涉到大量化學反應，石化製程除了須克服高溫、高壓、高真空之特性之外，耐酸鹼腐蝕更是主要訴求，因此石化製程之設備設計與製作，如各式反應槽、儲槽及塔槽設計之製作與效率的改善、內襯管道設計製造與安裝工程、熱交換器的設計與製作、過濾器、閥門及軟管之設計與製造等，可藉由氟素樹脂之特性打造高效能及高良率製程環境。

在現今種種的環境與氣候變遷的挑戰下，因應資源日益稀少、物料價格劇烈變動、消費者偏好轉變、綠色能源發展、減少浪費以及避免廢棄物造成生態浩劫等，促使石化產業除了降低本身營運的環境衝擊外，需更有效運用有限資源使資源效益極大化，此類思維將促使企業開發新產品時，考量資源浪費之減少以及增加再生材料運用，導入循環經濟，響應綠色趨勢，進而協助產業轉型及創新商業模式。

2. 產業上、中、下游之關聯性



3. 產品之各種發展趨勢

(1) 氟素材料

由於氟素材料特性之故，各式氟素加工領域、含氟樹脂材料技術之應用拓展及複合材料之開發成為產業努力的目標，以期提供客戶更好的製造及服務品質之外，也滿足了特化、生物科技、製藥、半導體、光電及機械等產業的各式需求。

(2) 製程設備

製程供應設備技術層次已漸具成熟，未來發展除了隨科技進展，對潔淨度要求提高以外，擁有客製化能力，可隨客戶需求設計及調整設備、製程設計及工廠

施工方式亦是未來趨勢。此外，因半導體及面板產業生產製程投入金額龐大，製程供應過程中任一環節失誤故障皆有可能產生巨額損失，因此客戶對品質及穩定度要求高，故對優質供應商有較高忠誠度，拉高後進廠商之進入門檻。

另外，隨著環保議題於各國科技產業持續發酵，若僅以廢棄物減量、回收再利用之概念已經不符日趨嚴苛的環保法規壓力以及社會需求，勢必將從源頭研發從製程去除、減量、取代化學品之創新解決方案。

4. 競爭情形

(1) 氟素內襯設備

台灣地區中，IC製程供應鏈中屬高階市場的部分因對產品的高純度要求嚴謹，目前市面上除本公司，僅有二家日本廠商為主要競爭對手。而一般中低階市場對潔淨度要求不高、僅需耐腐蝕之產品，目前有2~3家之本土廠商可供應。

大陸地區近年持續加強IC產業之投資發展，故日韓籍之氟素加工商也陸續前往設廠佈局搶食市場，除高端先進製程外，因客戶要求較為嚴謹，供應商之選擇較為謹慎。IC產業之中低階市場，因技術要求相對偏低，中國有許多在地廠商可提供較具價格競爭力之產品。

在亞洲地區，日、韓兩國IC產業為相對先進及成熟的市場，故其氟素產品的上下游已建立完整供應鏈，加上其區域及民族的特性，氟素加工之半成品及成品較不易由台灣輸出。

(2) 氟素應用材料

氟素應用材料包括氟素內襯管件及氟素原材料管材板材。就氟素內襯管件而言，此類產品比起氟素內襯設備更具在地生產之特性。鐵氟龍內襯管件具有耐高滲透化學品、耐高腐蝕性環境與低污染物析出之高純度表現等要求，因此原料端的選擇、不同的製造工法技巧、加工過程的設備要求、SOP的落實至成品的QC檢測與研發團隊之成果，每一個過程皆為影響品質成敗優劣的關鍵。在全球的競爭者中，除歐美、日韓等先進國家外，本公司產品品質於全球高階內襯管件之排名位列前段，本公司亦努力拓展內襯管件之產品面，成為全球內襯管件廠商中產品種類最廣的供應商之一，半導體產業、面板產業、石化產業、生技製藥產業或環保回收產業…等，皆有本公司產品應用之足跡。

以氟素原材料管材板材而言，本公司屬全球性材料類供應廠商，專注在高規格高純度應用，目前全球市場上，擁有將氟塑料製成高階板材能力的廠商為數不多，僅約五家左右，本公司在亞洲地區與歐洲及日本廠商品質並駕齊驅，本公司市場佔有率與其相差不多。

(3) 氟素工程收入

高科技製程工程主要應用在半導體、光電等高度資本支出產業，經過數十年的發展，廠務工程之技術已趨成熟，惟其工程管理複雜、快速反應的服務性質，仍十分考驗業者的組織應變能力，特別是高科技製程廠務供應之內容物具有一定危險性，需符合高安全性、高穩定性、高潔淨度及自動化的設計與品質規範，須客戶較長期認證及客戶口碑推薦，使得整體經營上的管理門檻高，潛在競爭者難以進入市場。

本公司投入氟素樹脂研究已有40年，擁有多項專利證書及ISO認證。多年來累積許多高品質施作實績，不僅在台灣高科技及石化產業中擁有一席之地，並長年取得及中國國營高科技產業及民營企業之訂單實績，在技術、品質方面多受肯定，具有高度的競爭能力。

(三)技術及研發概況

1. 所營業務之技術層次

本公司自1981年成立以來，致力於氟素加工應用領域，擁有數十年氟素樹脂材料(fluoropolymer)的生產經驗，累積產品生產製程的核心技術研發成果，並取得多國數十項專利，在技術及品質不斷地提升下，提供客戶高品質與高附加價值的終端產品。本公司專注在核心技術的研究開發，除了在化學工業領域中不斷的提供客戶更好的製造及服務品質之外，也滿足了特化、生物科技、製藥、半導體、光電及機械等產業的需求。對於更新一代氟加工能力的建構，亦步亦趨、精亦求精。

本公司長期深耕氟素產業應用，專研於各項氟素樹脂加工開發，尤其於耐蝕儲槽與反應設備領域，經由原料品質管控及生產技術垂直整合，配合客戶現場設備客製服務需求，應用於精密化學品與先進半導體廠商之化學品製程，獲得相關產業客戶長期認可與配合採用，並列入最佳供應商行列。

產品中之化學品儲槽，熱交換器集合式過濾器、化學槽車及相關配件器材等關鍵設備皆符合如ASME及U-STEMP /CE/ LR/BV等國際認證。橫跨各種高純度產品需求一應俱全，是全球氟素樹脂加工應用廠商中極少數能同時滿足不同產業各階段設備、製造、研發、創新及設計等完整要求，尤其在先進半導體與面板產業的應用，更獲得全球前三大之半導體產業認可及採用配合。

擁有精準的專案規劃及產品整合能力，並自行研發及生產化學品輸送、混合、稀釋系統、高純度化學品供酸系統管材、桶槽及槽車、廢酸排放系統，甚至於IC及TFT-LCD製程反應所產生的腐蝕性氣體排放管路，提供半導體產業一系列有效解決方案，同時延伸服務到醫藥、生化、石化及傳統化學工業，成為提供氟素樹脂加工應用全面性整合服務之供應者。

2. 研究發展情形

(1)微孔膜(管)材料開發

氟素微孔膜材料主要為PTFE以及PVDF，而PTFE的耐腐蝕、耐高溫皆優於PVDF，因為其加工技術困難，因此全球對於高性能過濾微孔氟材料需求更趨殷切。本公司持續進行PTFE微孔材料之開發計畫，從原料挑選、製造流程、製造技術、規格檢驗，持續累積微孔材料製備技術能力。

在不同應用領域(如薄膜蒸餾、過濾、油水分離、氣固分離…等)，會有不同的需求規格，不外乎孔徑大小與均勻度、孔隙率、捕集效率、壓力損失、透氣率、膜厚均勻度、親疏水性…等特性要求，都需搭配嚴謹的實驗設計與規劃來逐步達成。而這些特性從源頭材料、配方研究、設備開發、製程參數研究等，每項開發環節皆對於產品特性具有不可或缺之連動關係。

本公司在持續投入在PTFE微孔膜(管)開發，累積了微孔材料製備的實際經驗，已進行通過小量的樣品的工程驗證試製，除了優化製程參數，調整設備狀況，並經過精密儀器設備檢驗測試微孔膜材之性能產品微孔數值，產品逐漸符合國際規範之要求，透過產品研究開發過程，已掌握具備量產微孔材料生產的關鍵技術。期許在進一步性能試產驗證後，開啟下一階段投入微孔膜(管)的量產規劃。產品應用領域試驗將規劃涵蓋薄膜常見之水資源回收、精密化學品過濾、氣體過濾、醫療…等領域。

(2) 模組應用產品及過濾系統開發

隨著環保議題受到重視，水質污染問題日益嚴重，工業與民生領域對水過濾技術的需求持續提升。其中，水過濾主要針對懸浮顆粒、微生物及有機污染物，以確保水質安全。氮氮化學過濾則針對含氮污染物，如工業廢水及養殖廢水，透過化學沉澱、氧化、生物降解等方式去除氮氮，以降低對環境的影響。而金屬廢水過濾則應用於電鍍、礦業、電子製造等領域，透過化學沉澱、吸附及膜過濾技術去除重金屬離子，防止其對生態系統與人體健康造成危害。

上品利用自行開發之微孔膜/微孔管材料來進行過濾模組需求應用的開發，並結合公司設計能力，依照應用領域需求進行不同的過濾系統開發，使不同需求對應不同的過濾技術和規格，利用PTFE膜材料的特性，用於高精度的氣體或液體過濾領域。另一方面，也開啟薄膜蒸餾應用模組之設計，藉由上品公司之工程設計能力，結合流體力學與化工/環境工程技術，開發之模組可以應用於環境零排放領域，得以發揮氟素之之優勢。

(3) ETFE離型膜產品開發

ETFE離型膜是一種高性能氟聚合物薄膜，具有優異的耐化學性、耐高溫性、低表面能及優異的機械強度。其表面光滑且抗粘附性極佳，使其廣泛應用於精密電子、複合材料成型、鋰電池極片製造及半導體行業。相比傳統的PET或矽油離型膜，ETFE離型膜能在極端環境下保持穩定性，並適用於重複使用，降低成本。該產品可提供單面或雙面離型處理，適用於不同工藝需求，是高端離型應用的選擇。

上品利用於氟素材料加工領域專案，以及對業界需求的敏感度，投入ETFE薄膜材料的開發，且已取得產品部分的關鍵製造能力與經驗。然而，為確保其在實際應用中的穩定性與可靠性，仍需進一步驗證與優化。透過更多的測試與客戶回饋，我們將持續改進產品，以滿足不同應用場景的需求。未來，我們將加強技術研發與品質管控，確保ETFE離型膜能夠成為業界高效、穩定的離型解決方案，助力相關產業的發展。

(4) 複合材料開發

針對過濾材料不同的應用領域，公司則投入複合膜材料領域的開發，藉由上品自行研發的PTFE微孔膜結合PP或PET不織布，來取得不同的應用需求，使PTFE複合膜因其高效過濾、透氣防水、耐化學性與耐高溫性，在多個高端應用市場具有廣泛發展潛力。

3. 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：新台幣仟元

項目	113 年度	114 年截至 3 月 31 日止(註)
研發費用	129,416	24,114
營業收入淨額	6,457,399	965,850
占營業淨額比例	2.00%	2.50%

註：尚未經會計師核閱。

4. 開發成功之技術或產品

公司專研於各項氟素樹脂(Teflon)加工開發與應用，並自行研發及生產，化學品輸送、混合、稀釋系統、高純度化學品供酸系統管材、桶槽及槽車、廢酸排放系統，甚至於IC及TFT-LCD製程反應所產生的腐蝕性氣體排放管路，提供半導體產業一系列有效解決方案。近期相關產品發展如下：

項目	成功之技術或產品
新品開發	<ol style="list-style-type: none"> 1. 氟素樹脂造粒產品。 2. PFA 迴轉成型容器。 3. 射出氟素襯裡管件。 4. 蝶式耐真空聚四氟乙烯補償器。 5. 特用耐溫氟素配管接頭。 6. 聚四氟乙烯螺旋管。 7. 強力型膨脹節。 8. 膜片閥隔膜片。
製程技術	<ol style="list-style-type: none"> 1. PTFE 粉料自動充填裝置。 2. Teflon 板/管對接設備。 3. 潔淨清洗包裝裝置。 4. 氟素槽體自動洗淨裝置。 5. 濕式自動加壓槽裝置。 6. 氟素襯裡管自動加工機。 7. Teflon 複合板生產裝置。 8. Teflon 自動焊接機。
品質升級	<ol style="list-style-type: none"> 1. PFA 厚塗專用反應槽。 2. 高性能襯裡管材。 3. 節能特用耐蝕攪拌機組。 4. 產品瑕疵自動檢測裝置。
系統工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電子級化學品純化裝置。 2. 電子化學品回收裝置。 3. 潔淨化學攪拌設備。
模具研發	<ol style="list-style-type: none"> 1. 耐蝕專用押出模具。 2. 多穴耐蝕射出模仁。 3. 大型氟素管成型模。

(四) 長、短期業務發展計畫

1. 短期業務發展計畫

- (1) 鞏固客戶關係，提供完整且快速的客戶服務。
- (2) 配合中國產業政策，持續擴大於中國地區之高科技製程設備及工程市佔率。
- (3) 配合美國產業在地化政策開拓美國市場，持續擴大於美國地區之高科技製程設備及工程市佔率。
- (4) 區域型經濟發展成形，歐、美、日及東南亞(新加坡及馬來西亞)皆投入新增半導體的生產，接觸並拓展各區域之發展。
- (5) 開發印度及東南亞地區代理商，拓展東南亞市場。
- (6) 持續人才招募與培訓，建立優秀人才庫以配合公司穩定發展。
- (7) 持續參與國內外學術交流研究，提升技術層級。

2. 中、長期業務發展計畫

- (1) 持續研究開發製程附屬設備，提升產品差異化及提高產品附加價值。
- (2) 投入新應用領域產品之探索，拓擴產品線及新工藝之銷售。
- (3) 配合國家環境保護政策，持續研發提升環保減廢技術，增加進入門檻。
- (4) 培育海外市場業務人才，並持續開發新地區業務：中東及歐洲市場。
- (5) 持續改善現有生產流程及工廠自動化生產，以提升品質及效率，縮短客戶交期。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1.主要產品(服務)之銷售(提供)地區

本公司及所屬子公司目前提供氟素樹脂設備、氟素樹脂應用材料及整合服務以國內、中國大陸為主要服務地區。

2.市場占有率

因本公司生產及銷售範圍涵蓋氟素樹脂產業之上中下游，可配合客戶需求提供完整解決方案，因此上至提供原材料板材管件給同業生產廠商、下至提供氟素樹脂各式製品如桶槽、塔節等各式氟素樹脂加工成品，或甚至氟素樹脂相關系統設備之規劃，皆屬於本公司涵蓋之市場，涵蓋的市場範圍廣大。若就提供原材料板材管材而言，全球目前僅有少數廠家有供應氟素樹脂之板材及管材之能力，本公司即為其中之一。另關於氟素樹脂應用設備及整廠系統規畫部分，因本公司主要提供半導體及面板等高科技產業製程供應系統之系統設計、設備製造及管路施工安裝與測試等服務，目前並無產業研究機構提供所屬產業統計資訊，故無明確統計數字做為市場占有率之計算基礎。

根據SEMI報告，2025年將有18座新的半導體晶圓廠開始建設，其中3座為8吋晶圓廠，15座為12吋晶圓廠。建設地區分布廣泛，包括美洲、日本、中國、歐洲、中東、台灣、韓國及東南亞。這顯示全球半導體產業對未來市場需求的樂觀預期。

3.市場未來供需狀況與成長性

隨著高科技產業技術及需求日新月異，半導體製程亦隨之越趨精細，故對其所需材料及設備之要求更趨嚴苛，供應商能順應市場變化的腳步並擴展事業的發展空間，方能在市場優勝劣敗的淘汰機制下得以生存與快速成長。

就供給面而言，氟素樹脂加工廠商在中低階市場中因技術要求不高導致競爭者眾多，但在高端市場如半導體產業製程，電子化學品之材料及設備供應鏈卻缺乏高品質的供應商，目前能提供符合先進IC製程要求產品之供應商為數不多，而後進廠商距離提供符合高端市場要求之產品仍有努力空間。因此本公司定位本身的價值區隔，鎖定高端市場，以大陸市場之電子行業為例，本公司於中國市場為領頭羊之角色，係為大陸廠商追逐之目標，且本公司於台灣及韓國的電子化學品和半導體產業已有一定績效，因此客戶之合作廠商以本公司為首選。

石化產業對化學品操作安全意識也因應法規與工安要求更趨重視。本公司自原料端進廠至最終成品之產出，可達成生產體系一條龍之管控，在能完全掌控產品品質及工安要求的前提下，維持穩定生產甚或能再精進提升。在此兩大前提訴求下，後進競爭者要進入此石化高端市場更為不易。

中國地區競爭激烈，主係化工產業在中國歷史發展悠久且其供應鏈配套完善，而本公司之優勢在於擁有國際規格之原料選擇及高規安全要求下穩定品質產出，因此在中國本公司以高端品質及安全訴求做為區隔，本公司亦是中國化工產業龍頭的供應商之一，並持續累積拓展化工客戶。

SEMI報告指出，2024年全球矽晶圓出貨量預計下降2%，至12,174百萬平方英寸（MSI），但2025年將強勁反彈10%，達到13,328 MSI。這主要得益於全球半導體產能利用率的提高，以及AI和先進製程相關需求的持續增長。

SEMI預測，2026年全球半導體設備銷售將達到1,390億美元的歷史新高。2024年晶圓設備銷售預計成長5.4%至1,010億美元，2025年預計成長6.8%，2026年成長14%達1,230億美元。成長主要動力來自AI運算帶動的DRAM和HBM投資，以及中國持續的設備投資。

台灣高端半導體處於全球領先地位並持續維持研發動能更新製程，試圖拉開與其他競爭者的差距。另外，中國持續加大投入半導體產業趨勢明確，不僅加速其半導體自主化發展，亦積極投入半導體產業的開發，欲建立其本土上下游之完整供應鏈，以及近期美國政府擬對中國半導體出口管制，亦有助於中國半導體產業轉單效益，隨著中美貿易衝突持續，歐美市場亦無法再完全依靠中國，亦需要其能掌控的供應鏈，產業在地化風潮已漸形成，故在各區域的半導體市場皆有成長的動力及趨勢。

在石化產業中，受到中國大舉擴產、大量傾銷影響，加上俄烏戰爭掀起的能源及通膨威脅，讓終端消費需求不振，全球石化產業面臨衝擊。2025年中國大陸將持續推出刺激經濟措施，如能促進房市回溫，並提振內需，將可減輕生產過剩與削價競爭壓力，進而帶動石化產品需求增長。加上歐、美持續降息，受惠資金利率下滑衍生的消費與投資需求，且預期美國能源政策有利全球石化產業發展，亞洲石化業或可迎來新的轉機。另若俄烏戰爭結束，中東停戰協議…等，將有重建需求，2025年石化景氣可望自2024年谷底反彈回升。不過，石化景氣困境在於供過於求，反彈關鍵仍有待需求活絡提振。2023年下半年低迷的景氣將延續到2024第1季後，才有機會觸底反彈，多數業內專家對2024年石化業景氣均呈現悲觀看法，此外，中國新產能的開出是影響2023年石化業不景氣的最主要原因。但2023年隨著疫情逐漸受到控制、管制逐步放寬、經濟活動重啟，全球石化產品需求反彈回升，中國大陸市場買氣將逐步增溫，有利支撐石化產品行情，為石化市場利多消息。在未來十年，台灣石化業面臨最大挑戰，就是排碳。進行減少碳排放的「綠色製程」，引入回收再利用的「循環經濟」，方可生產更多樣、更高值的綠色化學產品，讓石化產業成為綠色環保產業，才能走向國際化。

4. 競爭利基

(1) 上下游產品垂直整合，品質優良且穩定，並具成本優勢

本公司加工所需之半成品(如Sheet、Liner、Parts…等)之品質優劣對後段加工的材料特性及品質有著關鍵影響，本公司加工所需之原材料，皆於本公司之彰濱工廠自行生產，相較其他原材料需外購之廠商，一條龍式生產不僅可增進產能效率，更能掌握成本及品質，於整合過程亦較不易產生誤差。本公司所需原料來源為國際大廠Chemours、Daikin、3M，提供穩定及品質優良的原材料，最終產品皆可追溯到原料批號，所有製程皆由本公司獨立管控，對於產出品質掌握度佳。

(2) 客製化製造產品，產品線齊全，廣泛適用於多產業

本公司主要產品為氟素樹脂應用材料及氟素樹脂內襯設備，以氟素料為圓心設計開發產業鏈上下游所需之相關產品，業界同行多只侷限在單項材料的加工，或單種材料之使用。也因此本公司在客戶有特殊客製化需求時，能提供廣泛及成

熟的不同的生產方式。另外，一般標準型產品入門門檻較低，競爭者較多，而客製化產品與特殊製程條件之產品技術需求較高，不僅可拉高競爭門檻，亦可提升產品毛利，本公司擁有多樣化材料及加工技術，此類型產品帶來較大利基。

本公司產品線可應用產業範圍包含半導體產業、面板產業、石油及化工業、能源產業及化學品生產製造產業等，另各國對於環保法規趨嚴，企業重視社會責任(CSR)，製程也以綠色製程為目標，有利本公司能源環保減廢產品市場拓展，且此類需求也非侷限於高科技產業。

(3) 深耕40年，以專精之技術研發團隊為基石，持續精進提升產品品質

在IC製程世代不斷的提升下，半導體廠商對其供應鏈也提出相對的進化要求，尤其進入3奈米製程的時代後，電子級化學品的要求也隨之提升，將從PPT Level(超純電子級化學品等級)進化至下一階段，對於設備之要求也與時俱進。

本公司於氟素材料加工的鑽研已近40年，擁有強大的業務及技術團隊，自設立以來即相當重視員工教育訓練與各種專業人員之招募，常定期與不定期派員參與各項教育訓練，強化本身技術層次與能力；此外，尚積極與大專院校合作共同發展各項技術之研究開發，以便維持技術領先的地位，同時順應及引領產品升級換代之趨勢，取得市場先機，並以具競爭力之價格及品質，強化與客戶間之服務與業務，除滿足客戶一次購足需求外，進而提升客戶滿意度及訂單之穩定度。本公司的產品在業界始終和客戶同步一起成長，為持續不斷地跨入下一個世代做好準備。

(4) 產銷高品質產品之堅持，生產服務佈局在地化，穩健客戶關係

企業生存與發展最重要的基礎在於提供高品質的產品，而電子級化工產業對品質之要求更加嚴苛，故本公司落實「全方位的品質堅持」，以持續提升產品品質滿足客戶需求與加強客戶服務為第一要務，對於產品的創新、速度、技術完美結合取得客戶信賴皆有助益，並且本公司生產及服務據點佈局台灣、中國大陸及美國，能夠就近為客戶提供各項產品與及時周到的服務。在全球電子及化工產業的遷移變動中，本公司能綜合運用佈局廣泛的優勢，實現對客戶在地化服務的「無縫接軌」。

(5) 具有工程施工及統包能力，競爭力提昇

客戶除需要品質穩定的設備及管道材料供應商外，亦需要優良的工程施工廠商，甚或需要提供工程設計及建議之規劃能力，在專業的加工製程上提出改善建議。本公司可依客戶需求規劃工程設計，從單品項之製作到施工安裝，提供完善一條龍的服務，不僅能加速客戶啟用時間，亦可有效減低各介面整合之誤差。

5. 發展遠景之有利與不利因素與因應對策

(1) 有利因素

a. 新興科技之發展持續帶動半導體需求，相關供應鏈後續商機看好

隨著5G發展及高效能運算等晶片應用需求持續發酵，5G的導入帶動各種服務擴大，以及車輛持續電子化，AI與物聯網等新興科技領域不斷推進，將

帶動對於半導體業的需求。

隨高科技產業建廠或擴廠資本支出增加，對於製程供應系統及設備之需求隨之提高，擴廠效益陸續浮現。本公司在台灣及中國地區與高科技產業業者建立多年良好合作經驗，亦已逐步開拓美國及東南亞市場，在台灣及中國大陸皆有良好口碑與實績，在高科技產業製程具有高度競爭力。

b. 新技術之發展帶來新市場，廠商持續汰換過時製程設備

製程供應系統需求係應運科技發展而產生，並且隨科技進步升級，而周邊製程設備亦須配合各項製程的進展，提升相對應製作之工法及規格，以達高科技產業終端客戶越趨嚴苛之需求。隨著科技日新月益的發展，舊有製程設備已不敷使用，故廠商須隨著潮流持續汰換過時設備。目前高科技製程供應設備主要係應用於半導體產業、面板產業、太陽能產業、石化產業以及能源產業等，新技術、新產品及新產業生態圈形成，製程供應設備應用範圍可持續擴增，可使本公司業務範圍產生新市場空間。

c. 產業在地化生產風潮，建廠需求浮現

受到中美貿易戰影響，帶動供應鏈轉移商機，中國產業去美國化以及美國提出的美國製造等產業在地生產需求趨勢，使在地生產的建廠風潮漸起並積極引進相關技術，本公司除對既有客戶提供服務一起成長外，期能在新市場開拓業績，構建完善之在地內銷通路網絡。

d. 環保意識增長對於各式化學品的回收與處理需求增加

世界各國對化學品管制力道加強，日益重視環保，歐美日等先進國家已陸續禁用具潛在危險性之化學成分，並加強環保規章要求。本公司亦持續開發環保綠能事業，包含拓展廢溶劑回收再利用整合系統，將高科技廠商生產後所產生之廢溶劑回收、再生、再利用，不僅能有效降低廠商生產成本，亦是對於地球環境保護有效的方式。本公司配合全球環保趨勢，發展環保綠能事業，除為執行企業社會責任為保護地球生態盡力，亦能帶動本公司未來業績成長動能。

(2)不利因素及因應對策

a. 環保、工安意識抬頭，標準日益嚴格

近年來全球氣候變遷對於經濟、社會及環境所造成的衝擊及影響日趨嚴重，使得環境保護意識日漸受世人重視；而提升工安意識及職業環境安全之保護，也是政府近年來大力推動的目標，因此相關標準及法規之訂定越趨嚴格，成本也隨之提高。

因應對策：

為落實環保工安之執行，除成立專責環安單位負責環保設施及規劃改善，廠內人員之教育訓練等工作外，並設有完善防治污染設備，及配合專業機構定期之檢測及引進先進製程及技術，藉由落實減廢措施以降低處理成本，並達到環保工安之要求期使善盡社會責任。

b. 同業競爭嚴峻，市場削價競爭

電子產業高階市場中，成熟且較先進的技術來源以台、日、韓為主，而中國近幾年大力推動電子產業之發展，日本、韓國同業隨該國業者赴中國投資，在日韓投資企業中逐步占有一席之地，未來亦可能發展成為主要競爭對手，各國終端客戶建廠工程除原有技術外，也具有其成熟的供應鏈，其他區域的廠商切入難度較高。

另外於中低階市場，因客戶技術要求較低，能供應者眾，市場競爭更為激烈，造成市場競爭者削價競爭，以致獲利率普遍下滑。

因應對策：

本公司深耕氟素加工產業多年，且具有自製關鍵原材料之能力，能控制生產進度，故能有效控管工程成本，進而能提供客戶具競爭力之產品報價；另，本公司之嘉興子公司設有生產基地，能就近提供中國大陸當地客戶相關設備，可節省運輸費用及關稅等成本，相較國外廠商，其價格具競爭力。未來本公司將持續建立在地化良好供應鏈，以達控管成本、維持價格競爭優勢，增加未來業務機會。此外，本公司憑藉先進技術、優良產品及施工品質及合理的價格提高客戶忠誠度，藉由優良商譽提高競爭優勢。

c. 專業人才養成不易

製程供應系統，須具備化學、機械、儀控等專業知識及施工管理能力，配合客戶生產技術、製程規模、產品等不同特性，為客戶量身設計及安裝適合之供應系統，且隨高科技產業技術日新月異，製程供應系統需求複雜度日益增加，需有經驗的專業人員方能因應客戶的設計需求。然而，要培養優秀的專業人才需要累積相當的時間及經驗，因此專業人員的養成不易，亦影響本公司市場開發之進度。

因應對策：

透過股票上市掛牌以提高企業知名度，吸引優秀人才的加入，除建立良好工作環境，運用完善福利措施及相關員工激勵措施，提高員工向心力外，並提供員工完整教育訓練，建立透明及制度化升遷管道，使員工對公司產生認同感，藉以留任優秀人才。

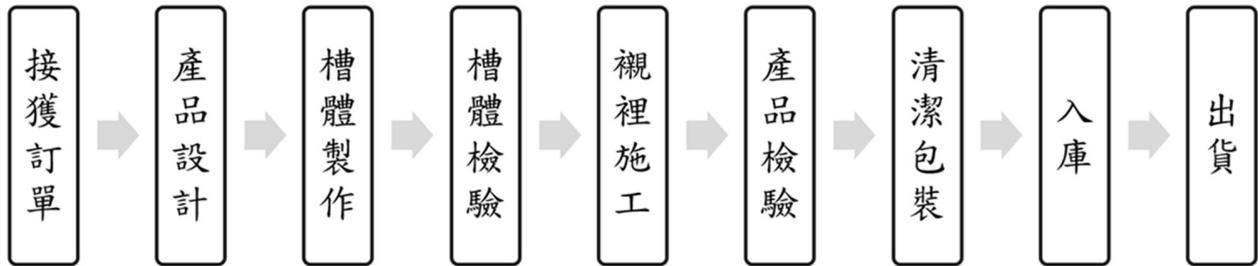
(二)主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品之重要用途

主要產品	用途
氟素內襯設備	包括： 氟襯槽(桶槽、熱交換器、槽車)、供酸系統設備及程控、電子化學品純化設備及程控。 功能： 高溫或腐蝕性化學液氣體儲存、混鍊、純化、輸送等功能。
氟素應用材料	包括： 氟襯管(含輸液軟管/閥件)、氟襯塗裝、氟素射出成型品、氟素管材、氟素板材、氟素複合板材、氟素膜片、氟素焊材、氟素棒材等。 功能： 高溫或腐蝕性化學液氣運輸管路、氟襯槽及氟襯管主要的內襯材料、電氣或建築材料、耐候、絕緣、機械用途。
氟素工程收入	包括： 管道配管、設備儀電、吊裝及監造工程等。

2. 主要產品之產製過程

A. 氟素內襯設備

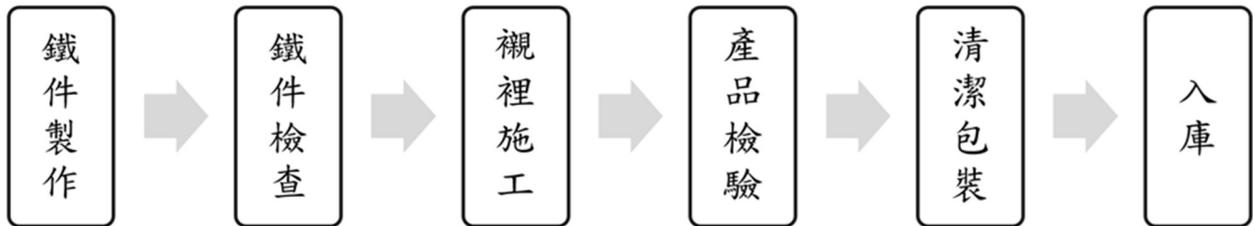


B. 氟素應用材料

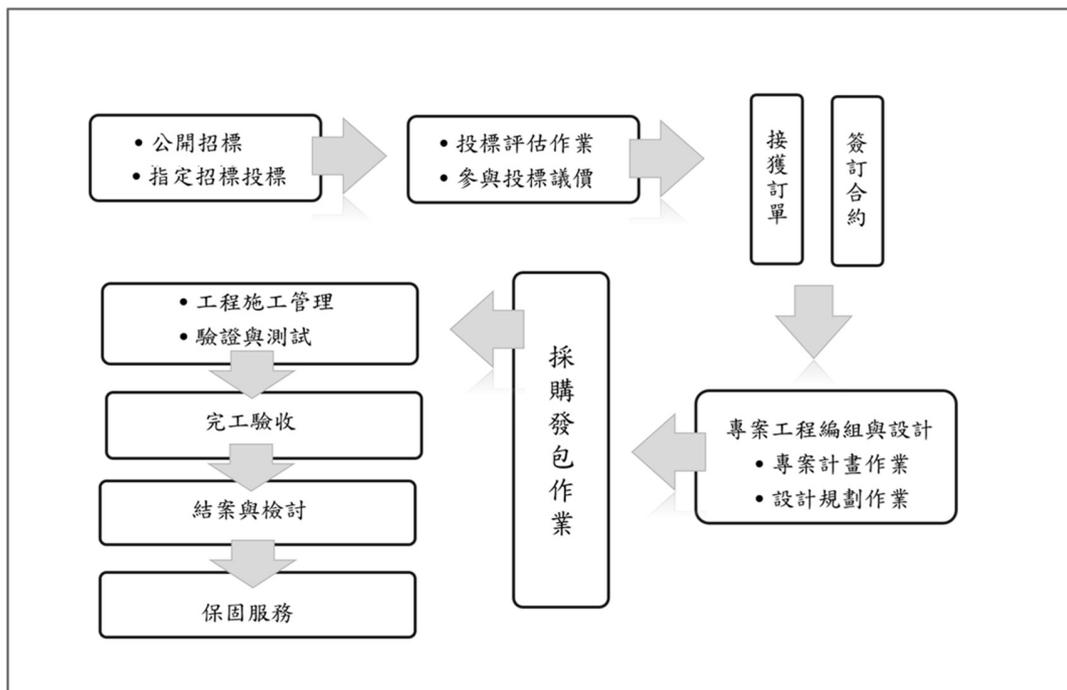
➤ 材料



➤ 管件



C. 氟素工程



(三) 主要原料之供應狀況

主要原料名稱	供應情形
氟素樹脂料粒、料粉	良好
碳鋼、不鏽鋼鐵件	良好

(四) 最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因：

1. 最近二年度主要供應商

單位：新台幣仟元；%

項目	112 年度				113 年度				114 年度截至前一季止				
	名稱	金額	%	與發行人關係	名稱	金額	%	與發行人關係	名稱	金額	%	與發行人關係	
1	甲集團	499,088	19.23	無	丙集團	300,982	14.32	無	(註 2)				
2	乙集團	224,119	8.63	無	甲集團	245,753	11.70	無					
	其他	1,872,631	72.14	無	其他	1,554,406	73.98	無					
	進貨淨額	2,595,838	100.00		進貨淨額	2,101,141	100.00						

註1：增減變動係因配合實際業務需求。

註2：截至年報刊印日之前一季止之資料尚未經會計師核閱。

2. 最近二年度主要銷貨客戶

單位：新台幣仟元；%

年度 項目	112 年度				113 年度				114 年度截至前一季止				
	名稱	金額	%	與發行人關係	名稱	金額	%	與發行人關係	名稱	金額	%	與發行人關係	
1	B 集團	637,588	11.20	無	A 集團	753,397	11.67	無	(註 2)				
2	D 集團	599,330	10.53	無	B 集團	668,646	10.35	無					
3	其他	4,455,435	78.27	無	其他	5,035,356	77.98	無					
	銷貨淨額	5,692,353	100.00		銷貨淨額	6,457,399	100.00						

註1：增減變動係因配合實際業務需求。

註2：截至年報刊印日之前一季止之資料尚未經會計師核閱。

三、最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工資料

單位：人；%

年 度		112 年度	113 年度	當年度截至 114 年 3 月 31 日
員 工 人 數	經理人	4	4	4
	生產線員工	441	454	457
	一般職員	296	304	296
	合 計	741	762	757
平均年歲(歲)		34.23	34.81	34.14
平均服務年資(年)		5.32	5.80	4.17
學 歷 分 布 比 率	博 士	0.40%	0.39%	0.40%
	碩 士	4.05%	4.59%	4.36%
	大 專	50.07%	51.02%	50.06%
	高 中	41.70%	40.68%	41.48%
	高中以下	3.78%	3.41%	3.70%

四、環保支出資訊：

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：

本公司最近二年度及截至年報刊印日止，並未因污染環境而遭受損失，故不適用。

五、勞資關係

(一) 列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

勞資和諧為企業經營發展之原動力，本公司全體同仁本此共同理念，在互信、互助與互諒下，同心協力、攜手合作，建立了長久至今安定之工作環境與良好之企業文化，也促進了公司之不斷茁壯與成長，今後仍將延續保持下去，同時本公司亦將繼續推展下列各項工作，為創造更佳之經營績效，謀求公司股東與全體同仁之福祉而努力。

1. 員工福利措施

- (1) 年終獎金、三節獎金、員工酬勞、提案改善獎金及專利獎金等。
- (2) 彰濱廠提供員工專屬餐廳、專用停車場及哺乳室設置。
- (3) 年度尾牙活動及優於法令的健康檢查、午餐費補助及免費晚餐提供。
- (4) 津貼及保險類-輪班(伙食)津貼、團體保險。
- (5) 除依法提撥職工福利金，公司每月依照職工福利金條例第二條第三項「每月於每個職員工薪津內各扣百分之〇·五」額外對等提撥員工福利金，以補助職工福利委員會經辦各項職工福利活動，諸如：三節禮券、生日禮券、婚喪喜慶補助、部門聚餐補助、員工特約商店等。

2. 進修及訓練

- (1) 各單位於每年第四季提出下年度之「年度教育訓練計畫表」，經部門主管核准後，轉教育訓練單位後續追蹤。
- (2) 年度教育訓練計畫來源：依據組織發展需求、公司短/中/長期策略、公司營業目標，作為培養人才與其發展性之訓練規劃方向。
- (3) 年度教育訓練計畫課程項目須包含：職前訓練、通識訓練、專業訓練、環安訓練及主管訓練。
- (4) 113 年度參與教育訓練共達 1,001 人次，平均每位員工受訓次數達 2.2 次；受訓總時數達 4,104.36 小時，平均每位員工受訓時數達 9.02 小時。

3. 退休制度與其實施狀況

本公司訂有員工退休辦法，並設置退休金管理委員會，並由董事長擔任主任委員。舊制退休金自民國100年起，為確保公司同仁權益，將舊制退休金提繳金額調整最高上限15%提繳撥入勞工退休準備金監督委員會管理專戶。而至民國110年6月起，經精算師檢驗後，將舊制退休金提繳金額調整為2%進行提繳，並每年由公司與精算師共同檢視舊制退休金是否足額。新制退休金提撥則依照勞動基準法及勞工退休金條例，依規定分別提撥6%退休準備金及存入員工個人退休金專戶。相關退休金執行狀況依本公司離退工作交接管理辦法進行申請，審查符合退休資格者，所應給付員工之退休金，自員工退休之日起三十日內給付。

4. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司注重勞資關係互動，每三個月定期召開勞資會議，致力於勞資雙方理性溝通，提倡人性化管理，透過申訴信箱及正當管道直接反應個人意見。了解員工需求適度調整及改善公司相關管理規定。並遵守相關法令規定，致力於維護員工權益。

本屆勞資會議成員名單於109年9月30日通報臺北市政府、彰化縣政府備查，任期由109年11月22日至113年11月21日止，第六屆勞資會議成員名單於113年10月30日通報臺北市政府、彰化縣政府備查，任期由113年11月22日至117年11月21日止113年分別於1月31日、4月24日、7月31日及10月24日召開四次會議，討論議題包含年度行事曆、補班補假等工作日認定原則討論、食品安全關懷及防震安全宣導、颱風防災及法定傳染病防範宣導等，以確保公司員工權益獲得充分保障。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實：

處分日期	處分字號	違反法規條文	違反法規內容	處分內容
113/4/1	113 年府勞資字 1130014615 號	勞動基準法第 22 條 第 2 項	工資應全額直接給 付勞工	罰鍰 2 萬元

六、資通安全管理

(一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全之資源等。

1. 資通安全架構

為確保本公司自有及客戶夥伴之資訊資產安全，鑒於資訊安全風險評估，並保障本公司及利害關係人權益，本公司資訊安全之權責單位為資訊課，負責擬訂年度資訊安全策略，整合督導及協調年度資訊安全計劃，資訊安全檢核基準；協調相關資源及跨單位活動，統籌資訊安全事件管理，規劃資訊安全教育，擬訂及執行資訊安全作業，並定期檢視及決議資訊安全與資訊保護方針及政策，落實資訊安全管理措施的有效性。

2. 資通安全政策

- (1) 落實資訊安全，確保永續經營。
- (2) 加強資安訓練，智慧偵測預防。
- (3) 做好緊急應變，迅速災害復原。

3. 具體實施措施

近年來資訊服務最大的風險，來自於加密貨幣興起助長的大量勒索病毒風潮。對於此類型攻擊，公司的對應政策分為前端與後端，具體措施如下：

- (1) 前端一般使用者設備安裝防毒防駭軟體進行保護，並要求人員重要營運資訊應存在於系統、管制存放區用以降低單點存放風險，人員操錯預防則投資網頁過濾、郵件過濾等服務、設備，並加強人員資安意識、規劃社交工程演練、資安事件宣導。
- (2) 後端則是透過 321 備份安全性之加強，針對系統快照每日進行加密備份到雲端一份與本地則保留兩份在兩台不同主機，並持續每年執行不同等級的還原演練作業，驗證日常備份檔案運作與還原流程正常運作。維持管制存放區、虛擬機的快速回復能力。

4. 投入資通安全之資源

針對公司應維護穩定且持續之營運作業，對於重要資訊服務設備持續追蹤，逐年投入高可用、虛擬化、多備份作業系統或設備，以降低營運風險如下：

- (1) 進行伺服器主機的虛擬化。
- (2) 導入 DRM 數位版權管理系統，透過加密技術保護數位文件與檔案內容。
- (3) 增加備援設備，提高虛擬環境之可用性。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失，可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

七、重要契約：

契約性質	當事人	起迄日期	主要內容	限制條款
融資合約	華南銀行	2024/06/28~2025/06/28	授信契約書	無
融資合約	元大銀行	2024/05/19~2025/05/18	授信核定通知書	無
融資合約	台新銀行	2025/01/08~2025/12/31	授信合約書	無
融資合約	台北富邦	2024/12/15~2025/12/14	授信核定通知書	無
融資合約	台北富邦	2020/12/28~2025/12/28	授信核定通知書	根留專案
融資合約	台北富邦	2023/03/29~2028/03/29	授信核定通知書	根留專案
融資合約	兆豐銀行	2025/02/04~2026/02/03	綜合授信契約書-375 號	無
融資合約	兆豐銀行	2025/02/04~2026/02/03	綜合授信契約書-375-1 號	無
融資合約	兆豐銀行	2023/05/11~2031/5/10	中長期授信合約書-375-4 號	根留專案
買賣契約書	八京建設開發(股)公司	2023/12/26	房屋土地預定買賣契約書	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣仟元

項目	年度	112 年度	113 年度	差異	
				金額	%
流動資產		8,100,854	8,728,140	627,286	7.74%
不動產、廠房及設備		1,724,604	1,713,020	-11,584	-0.67%
無形資產		7,368	9,020	1,652	22.42%
其他資產		137,350	245,625	108,275	78.83%
資產總額		9,970,176	10,695,805	725,629	7.28%
流動負債		2,006,628	1,940,799	-65,829	-3.28%
非流動負債		520,853	409,653	-111,200	-21.35%
負債總額		2,527,481	2,350,452	-177,029	-7.00%
股本		797,630	799,760	2,130	0.27%
資本公積		2,040,362	2,045,485	5,123	0.25%
保留盈餘		4,680,082	5,463,448	783,366	16.74%
其他權益		(75,379)	36,660	112,039	-148.63%
權益總額		7,442,695	8,345,353	902,658	12.13%
說明：					
最近二年度增減變動比率達 20% 以上，且變動金額達新台幣一仟萬元以上者：					
1. 無形資產增加：主要係購置電腦軟體所致。					
2. 其他資產增加：主要係預付設備款、預付房地款、存出保證金增加所致。					
3. 非流動負債減少：主要係長期借款及租賃負債減少所致。					
4. 其他權益增加：主要係國外營運機構財務報表換算之兌換差額增加所致。					

二、財務績效

單位：新台幣仟元

項目	112 年度	113 年度	差異	
			金額	%
營業收入	5,692,353	6,457,399	765,046	13.44%
營業成本	3,048,357	3,827,467	779,110	25.56%
營業毛利	2,643,996	2,629,932	(14,064)	(0.53%)
營業費用	641,049	625,834	(15,215)	(2.37%)
營業淨利	2,002,947	2,004,098	1,151	0.06%
營業外收入及支出	78,177	130,287	52,110	66.66%
稅前利益	2,081,124	2,134,385	53,261	2.56%
本期淨利	1,683,253	1,732,764	49,511	2.94%
1. 最近二年度增減變動比率達 20% 以上，且變動金額達新台幣一仟萬元以上者分析如下：				
(1) 營業成本增加：主要係營收成長所致。				
(2) 營業外收入及支出增加：主要係外幣兌換利益增加所致。				
2. 預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：				
本公司係評估產業景氣變化、市場供需狀況調整未來發展計畫。本公司並未公告預期銷售數量，故不適用。				

三、現金流量

(一) 最近年度現金流量變動之分析：

單位：新台幣仟元

項 目	年 度		增(減)變動	
	112 年度	113 年度	金額	%
營業活動現金流入	828,561	1,472,674	644,113	77.74%
投資活動現金流(出)入	(5,617)	(317,359)	(311,742)	5549.97%
籌資活動現金流(出)入	(845,728)	(1,034,896)	(189,168)	22.37%
現金流量變動情形分析：				
1.營業活動：淨現金流入增加主要係庫存去化所致。				
2.投資活動：淨現金流出增加主要係購置不動產、廠房及設備及其他金融資產增加所致。				
3.籌資活動：淨現金流出增加主要係償還長期借款、支付股利所致。				

(二) 流動性不足之改善計畫：無。

(三) 未來一年現金流動性分析

單位：新台幣仟元

期初現金餘額	預計全年來自營業活動淨現金流量	預計全年投資及籌資活動淨現金流量	預計現金剩餘(不足)數額	預計現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
3,529,854	1,805,457	(1,620,900)	3,714,411	—	—
1.未來一年度現金流量變動情形分析：					
(1)營業活動：預計營運獲利產生之現金流入。					
(2)投資活動：預計購置設備及擴廠等資本支出產生之現金流出。					
(3)籌資活動：預計償還借款及支付股利所產生之現金流出。					
2.預計現金不足額之補救措施：不適用。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

(一) 轉投資政策：

本公司轉投資政策依循係基於永續經營及營運成長性考量，並依主管機關訂定之「公開發行公司取得或處分資產處理準則」訂有「取得或處分資產處理程序」作為本公司進行轉投資事業之依據，以掌握相關之業務與財務狀況；另本公司為提升對轉投資公司之監督管理，於內部控制制度訂定對子公司監控管理辦法，針對其資訊揭露、財務、業務、存貨及財務之管理制定相關規範，使本公司之轉投資事得以發揮最大作用。

(二) 最近年度轉投資獲利或虧損之主要原因及改善計畫：

單位：新台幣仟元

被投資公司	主要營業項目	113 年度認列之投資利益(損失)	獲利或虧損之主要原因	改善計畫
ALLIED SUPREME (SAMOA) CORP.	投資控股	625,564	—	—
ALLIED SUPREME (CHINA) CORP.	投資控股	625,577	—	—
上品興業氟塑料(嘉興)有限公司	特殊功能複合材料及製品之製造	625,442	持續進行氟素材料及製品之研發與銷售，營運狀況良好。	—
ASTON FLUOROTECH CORP.	特殊功能複合材料及製品之買賣	25,252	持續進行氟素製品之銷售與市場開發，營運狀況良好。	—

(三) 未來一年投資計畫：無。

六、風險事項之分析評估

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 利率變動對公司損益之影響及未來因應措施

(1) 利率變動對本公司及子公司之影響

本公司及子公司 113 年度利息收入、利息支出佔營收之比重均在 1%以下，顯示利率變動尚未對損益產生重大影響，故對本公司及子公司影響有限。

單位：新台幣仟元

項目	113 年度(註 1)	114 年第一季
利息收入(1)	44,892	(註 2)
利息支出(2)	6,217	
營業收入淨額(3)	6,457,399	
利息收入佔營業收入比率(1)/(3)	0.70%	
利息支出佔營業收入比率(2)/(3)	0.10%	

註 1：113 年度資料來源係經會計師查核簽證之財務報告。

註 2：114 年第一季之資料尚未經會計師核閱。

(2) 公司因應利率變動之具體措施

本公司及子公司利息支出主要為與銀行間短期營運資金週轉使用，持續與銀行間保持友好密切合作關係，取得較優惠利率，以降低利息支出。

2. 匯率變動對本公司及子公司之影響及未來因應措施

(1) 匯率變動對本公司及子公司之影響

本公司及子公司持有外幣計價之金融資產及負債，於期末當新台幣相對於美元及人民幣匯率貶值變動達 5%，在所有其他變數維持不變之情況，稅前淨利將增加 36,733 千元。

單位：新台幣仟元

項目	113 年度(註 1)	114 年第一季
兌換利益	57,240	(註 2)
營業收入淨額	6,457,399	
兌換利益佔營業收入比率	0.89%	
營業利益	2,004,098	
兌換利益佔營業利益比率	2.86%	

註 1：113 年度資料來源係經會計師查核簽證之財務報告。

註 2：114 年第一季之資料尚未經會計師核閱。

(2) 公司因應未來匯率變動主要措施

為有效因應匯率波動，本公司及子公司運用往來銀行提供之即時匯市資訊，即時掌握並預判未來趨勢外，以作為對客戶報價及原料採購之基礎，並減少外幣持有部份以有效控制匯率變動對營收與獲利之衝擊。

3. 通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施

(1) 通貨膨脹對本公司及子公司營收獲利之影響

最近年度及截至年報刊印日止，未因通貨膨脹而對本公司及子公司損益有重大影響之情事。

(2) 公司因應通貨膨脹之具體措施

本公司及子公司隨時注意市場價格之波動，並與供應商保持良好之互動關係，以減少因成本變動對公司損益的影響。且落實預算制度及內部控制，以有效控管營業成本與費用。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

1. 本公司及子公司基於穩健保守原則，截至最近年度及截至年報刊印日止，並未從事高風險、高槓桿投資。
2. 本公司及子公司訂有「資金貸與他人作業程序」，作為資金貸與他人事項之依據，資金貸與他人之程序均依照各公司「資金貸與他人作業程序」之規定辦理。
3. 公司及子公司訂有「背書保證作業程序」，作為辦理對外背書保證事項之依據，背書保證之程序均依照各公司「背書保證作業程序」之規定辦理。
4. 本公司及子公司訂有「取得或處分資產處理程序」，作為從事衍生性商品交易之依據，衍生性商品交易之程序均依照各公司「取得或處分資產處理程序」之規定辦理。

(三) 未來研發計畫及預計投入之研發費用

1. 微孔膜(管)材料開發

PTFE 膜具有天然疏水性，優異的耐化學性，使其成為純氣體、水處理、溶劑、強酸強鹼的理想膜材。產品應用範圍涵蓋半導體及光電產業的溶劑、水處理、氣體、醫療、製藥...等領域。

持續由研發團隊開發配方之研究，同時進行產品建置計畫、制定 QC 檢驗標準規範、產品試樣與可靠度測試驗證，後續將可與市場應用結合，取得產品應用商機。在此期間持續提供產品進行應用試驗，包含過濾、薄膜蒸餾、複合膜材應用，以獲得相關驗證產品品質效能實績。同時開發潛在客戶，進一步與市場需求接軌。

2. 複合材料開發

PTFE 具有耐熱性、耐化學品性、絕緣性、非粘性和低磨擦性等諸多特性。添加填料除保留原本的多種特性，還可提高 PTFE 的機械性能。材料的應用範圍涵蓋了各產業應用與自動化設備零件領域。

已掌握 PTFE 複合材產製關鍵技術，持續開發複合膜領域，依據相關產品規範要求，製作各種複合素材進行基礎驗證，以期後續與各產業接軌驗證計畫。

3. 特化模組產品

因應環保意識所趨，環境之廢液排放為半導體、化工等製造業中必需面臨的課題，而該如何以低成本、安全方式處理與回收，驅使特化模組在市場上為首選裝置。

接續計畫投入開發測試已開發氟素材料之特化模組，配合市場之需求進行實驗驗證。已近期陸續取得多件發明專利許可，加上並開發不同規格模組，同步配合需求客戶實場測試，預以期在未來環境維護需求上，可提供市場需求之優良產品應用。

4. 預計投入之研發費用

本公司 114 年度仍持續投入研發，長期以研發經費佔營業額 2%~5% 為目標持續投入研發，研究發展方向將朝智慧製造、環保、綠能及新市場應用的趨勢發展，於滿足客戶需求時持續創新，追求製程整合及內部流程再造，降低生產成本，以提升市場競爭優勢。

單位：新台幣仟元

計畫名稱	目前進度	再投入之研發費用	完成量產時間	計畫說明	未來研發成功主要因素
氟素微孔膜(管)材料	產品試驗中	13,200	114/12	產品試樣與可靠度測試。	1. 產品持續驗證。 2. 團隊協作努力開發。
氟素複合材料	產品建置中	6,100	114/12	產品試樣，配合應用試驗，進行可靠度驗證。	1. 客戶接受度高。 2. 累積測試經驗。
薄膜蒸餾應用研究	持續進行中	5,000	114/12	掌握關鍵技術，持續客戶試驗回饋。	搭配客戶需求進行測試驗證。
特化模組產品	產品建置中	18,000	114/12	確保產品規格、品質符合客戶應用。	1. 客戶滿意。 2. 標準化流程。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司及子公司持續密切注意國內外各類重要政策及法律之變動，並配合市場商情之蒐集，調整公司經營策略，以求有效掌握對公司財務業務之影響。最近年度及截至年報刊印日止，本公司未有因國內外重要政策及法律變動對財務業務造成之重大影響。

(五) 科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時注意所處產業相關之科技改變及技術發展演變，並迅速掌握產業脈動，加上不斷地加強提升自行之研發能力，將各種創新概念及設計開發申請專利加以保護，並積極擴展未來之市場應用領域，以因應科技改變及產業變化對公司之影響。

另外，在資通安全上也以客戶資料的保護及保存及防止人為意圖不當與不法情形方面，持續加強及投入人力及資源。近年來，網路攻擊與勒索病毒資安事件頻傳，所以著重於資訊安全風險控制與保護，佈建縱深防禦的資安管控防護網，實施嚴格的管控措施；截至年報刊印日止，尚無發生科技改變(包括資通安全風險)及產業變化而有影響財務業務之情事。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

本公司及子公司自成立以來，持續配合市場脈動提升，致力於提供品質最好的氟素產品，歷年來已承接多數之半導體及化工產業知名客戶，已於業界建立優異的口碑。

本公司自成立以來以實現企業永續經營為職志，遵守相關法令規定，積極強化內部管理，同時保持和諧之勞資關係，以維持優良企業形象。本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無任何影響企業形象與遭受危機之情事。

(七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(八) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司及子公司因應客戶需求持續擴充廠房、設備，全面改善製程。若本公司無法相對的增加營收，將會對本公司財務造成負面的影響。本公司將持續進行產能規劃平準化，以降低風險。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

1. 進貨集中所面臨之風險及因應措施

本公司及子公司係一專業氟素樹脂加工及製造廠商，所採用之原料繁多，主要以氟素樹脂原料、桶槽鐵件為大宗。為分散供貨集中風險，保持對進貨價格議價之彈性及確保進貨來源之穩定性，本公司主要原料之採購均維持至少二家以上之供應商，並與其維持良好之合作關係，若有供應不及或缺料情況，亦另有合格供應商可替代，故供貨來源係屬穩定，並未有供貨短缺或中斷之情形，故應無進貨集中之風險。

2. 銷貨集中所面臨之風險及因應措施

本公司及子公司與其他製造業相較，在銷貨前十大客戶之排名無經常性固定客戶，對單一或集團客戶之營收比重亦未超過 30%，故本公司無銷貨集中之情事發生，且為控制公司信用風險，本公司於承接客戶訂單時亦已對客戶進行授信評估，並隨時留意客戶營運狀況及市場資訊，以確保本公司權益。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二) 訴訟或非訟事件應列明公司及公司董事、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。

(十三) 其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。

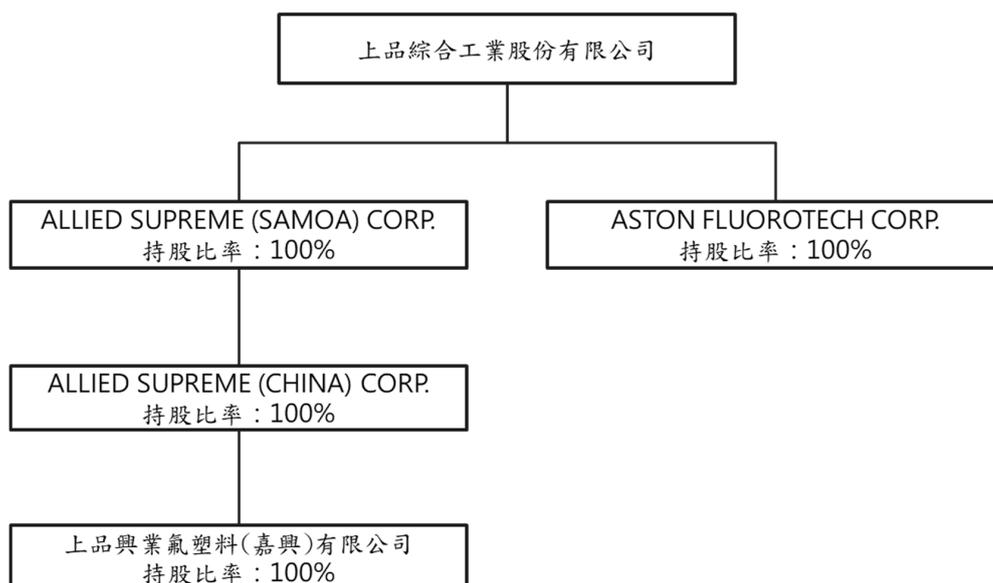
陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

(一)關係企業合併營業報告書

1.關係企業組織圖

日期：113年12月31日



2.各關係企業基本資料

單位：新台幣仟元；113年12月31日

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
Allied Supreme(Somoa) Corp.	95/6/14	Samoa	373,284	海外投資控股
Allied Supreme(China) Corp.	95/6/14	Samoa	373,284	海外投資控股
上品興業氟塑料(嘉興)有限公司	96/1/31	中國浙江省 嘉興市	604,005	特殊功能複合材料及製品之製造及銷售
Aston Fluorotech Corp.	108/1/7	美國	18,537	特殊功能複合材料及製品之買賣

3.推定有控制或從屬關係者其相同股東資料：無。

4.整體關係企業經營業務所涵蓋之行業：

整體關係企業經營業務所涵蓋之行業主要包括投資控股、氟素樹脂產品之研發、設計、製造、銷售及進出口貿易買賣業務。

5.各關係企業董事、監察人與總經理之姓名及其對該企業之持股或出資情形：

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股份	
			股數	持股比例
Allied Supreme (Somoa) Corp.	董事	上品法人代表：侯嘉生	0	0.00%
Allied Supreme (China) Corp.	董事	Allied Supreme (Somoa) Corp. 代表人：侯嘉生	0	0.00%
上品興業氟塑料(嘉興)有限公司	董事	Allied Supreme (China) Corp. 代表人：侯嘉生	0	0.00%
Aston Fluorotech Corp.	董事	上品法人代表：李遠忠	0	0.00%

6.各關係企業營運概況

113年12月31日；單位：新台幣仟元

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業淨利	本期損益	每股盈餘(元)(註2)
Allied Supreme(Somoa) Corp.	373,284	3,727,646	—	3,727,646	—	(33)	624,879	53.18
Allied Supreme(China) Corp.	373,284	3,727,183	—	3,727,183	—	(33)	624,892	53.18
上品興業氟塑料(嘉興)有限公司	604,005	4,387,017	663,742	3,723,275	2,539,140	686,468	624,757	(註1)
Aston Fluorotech Corp.	18,537	302,235	219,245	82,990	93,193	35,410	25,252	42,087

註1：未發行股票故不適用。

註2：係依各公司113/12/31流通在外股數計算，各公司每股面額不完全相同。

(二) 關係企業合併財務報表：

本公司113年度(自113年1月1日至113年12月31日止)依「關係企業合併營業報告書、關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依國際財務報導準則第十號應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

(三) 關係企業報告書：不適用。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無此情形。

三、其他必要補充說明事項：本公司無此情形。

柒、最近年度及截至年報刊印日止，若發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

上品綜合工業股份有限公司



董事長 侯嘉生



全球據點



Taiwan

4 F., No. 12, Minzu E. Rd., Zhongshan
Dist., Taipei City 104039, Taiwan (R.O.C.)



China

(314001) No. 197 Tiandaiqiao RD,
Chennan ST, Jiaxing E&Zone, Zhejiang
Prov., China



USA

19013 S 211th Place, Queen Creek, AZ 85142



www.alliedsupreme.com

TEFPASS®