

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>1. 遵循本公司永續經營政策，於110年成立「社會責任委員會」，111年更名為「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，並於111年9月1日正式納入公司組織架構，由董事長擔任主任委員，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>2. 延續企業社會責任政策，本公司於111年3月14日擬定永續發展實務守則，並敘明公司推動永續發展之治理架構，經董事會通過後施行。</p> <p>3. 本守則敘明公司各組織之永續發展執行情形，包含但不限於：</p> <p>(1) 永續發展委員會由原企業社會責任小組功能延續組成，成立於111年3月14日並經董事會授權董事長擔任主任委員及管理部主管擔任總幹事管理與推動。</p> <p>(2) 依循GRI永續報告準則、金管會化工行業補充指引、TCFD架構，以及SASB架構制定公司所須遵循之規範，以涵蓋利害關係人關切的重大性議題和環境、治理與社會面向之資訊為標準，於111年進行首次評估並每年持續記載於ESG永續報告書。</p> <p>(3) ESG永續委員會於112年3月8日向董事會報告年度執行情形，包含：</p> <p>a. 111年永續報告書經董事會審核通過。</p> <p>b. 於董事會進行每季溫室氣體排放報告。</p> <p>c. 水資源、廢棄物處理、環保節能與環境永續成果。</p> <p>d. 職場關懷與人才培育執行成果。</p> <p>e. 社會共好、公益活動執行成果。</p> <p>f. 整合誠信經營、風險管理實施成果等影響公司治理面向。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 本公司風險評估之範疇邊界為台灣母公司，不包含合併財務報表中母子公司以外之各子公司。</p> <p>2. 為完善本公司風險管理機制，強化公司治理成效，確保風險管理之完整性、有效性及合理性，並能有效評估及監督公司風險承擔能力、決定風險因應策略及風險管理程序遵循情形，本公司「風險管理辦法」及相關「風險管理政策」業經109年9月2日董事會核准訂定，以合理確保本公司中長期策略規劃及目標之達成。</p> <p>3. 本公司設立明確風險管理組織，由董事會為最高風險管理單位，由稽核室實施內部稽核，由總經理室負責經營決策風險評估及執行因應策略，並由總經理擔任召集人，統籌指揮風險管理計畫之推動及運作，由其下各部門管理人員及員工共同參與推動執行。本公司自109年起積極推動落實風險管理機制，各部門每年進行危害風險、營運風險、財務風險、策略風險、合約風險、資訊安全風險與其他風險之評估，定期向董事會報告其運作情形。</p> <p>4. 本公司於112年3月8日提董事會報告之風險包含：</p> <p>(1) 各面相風險評估，包含營運相關之環境、社會或公司治理議題之營運風險、營運風險及策略風險、財務風險等評估。及所採行的風險控制措施。</p> <p>(2) 評估後列為影響營運風險包含：人才培育、產品產業別及區域別應用、品質、物料供應鏈、製造成本及各改善專案推動，並由董事會給予直接指導與相關建議。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 本公司依照工程作業之各項特性，訂有標準作業程序及標準書，除要求人員確實依照公司規範執行作業，更致力於加強作業環境、活動、儀器或設備之安全衛生風險控制，並定期配合	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
(二)公司是否致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>實施作業環境測定。</p> <p>(二) 本公司積極投入技術的研發與運用，提供客戶相關應用於節能設計之產品方案，製造用於環保相關設備，期能減少環境污染與能源再利用，於日常作業中透過節電、節水與節能方式提升各項資源使用效率。</p> <p>公司於內部建構 SCADA 系統，以循環再利用水資源，減少對環境產生之衝擊；並於 112 年評估太陽能自發自用架設，預計於 113 年建置完成。</p>																					
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>(三) 因應氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險及機會，本公司對於環境保護相關議題及環境改善仍持續關心與落實，故制定水資源或廢棄物管理政策，主要以節能、減量、改變習慣及有效控制等為管理目標。</p>																					
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四) 本公司持續提倡節能減碳，統計過去一年溫室氣體排放、用水及廢棄物總重量，實施成效如下：</p> <p>(1) 柴油、桶裝瓦斯及天然氣、外購電力之溫室氣體排放量(單位：kgCO₂e)</p> <table border="1" data-bbox="840 1096 1648 1307"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>112 年</th> <th>111 年</th> <th>增(減)%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇 1 直接溫排量</td> <td>336,441</td> <td>244,602</td> <td>37.5%</td> </tr> <tr> <td>範疇 2 間接溫排量</td> <td>7,177,483</td> <td>8,339,035</td> <td>(13.9%)</td> </tr> <tr> <td>(1+2)總排放量</td> <td>7,513,924</td> <td>8,583,637</td> <td>(12.5%)</td> </tr> <tr> <td>溫排強度 (kgCO₂e/百萬)</td> <td>1,320</td> <td>1,394</td> <td>(5.3%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明： 範疇 1+範疇 2 的溫室氣體整體排放量較 111 年度下降；範疇 1+範疇 2 的溫室氣體排放強度，較 111 年度亦下降 5.33%，依照上列</p>	年度	112 年	111 年	增(減)%	範疇 1 直接溫排量	336,441	244,602	37.5%	範疇 2 間接溫排量	7,177,483	8,339,035	(13.9%)	(1+2)總排放量	7,513,924	8,583,637	(12.5%)	溫排強度 (kgCO ₂ e/百萬)	1,320	1,394	(5.3%)	
年度	112 年	111 年	增(減)%																					
範疇 1 直接溫排量	336,441	244,602	37.5%																					
範疇 2 間接溫排量	7,177,483	8,339,035	(13.9%)																					
(1+2)總排放量	7,513,924	8,583,637	(12.5%)																					
溫排強度 (kgCO ₂ e/百萬)	1,320	1,394	(5.3%)																					

評估項目	運作情形			與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			<p>資訊，公司在 112 年度對於溫室氣體排放的減量已有成效。</p> <p>(2) 用水量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>112 年</th> <th>111 年</th> <th>增(減)%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>43,190</td> <td>50,214</td> <td>(14.0%)</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放量(kgCO₂e)</td> <td>6.7378</td> <td>8.0845</td> <td>(16.7%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明： 1. 提倡環保與節能，新增廠房與人員人數增加，統計用水量較 111 年度減少，整體明顯降低水資源之使用。 係數來源： 112 年自來水碳排係數採以自來水公司 111 年公告 0.156 計算 111 年自來水碳排係數採以自來水公司 110 年公告 0.161 計算</p> <p>(3) 廢棄物處理</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>112 年</th> <th>111 年</th> <th>增(減)%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>廢棄物量(公噸)</td> <td>21.01</td> <td>13.56</td> <td>54.9%</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明： 1. 本公司 112 年產出一般廢棄物共 21.01 噸，雖相較 111 年 13.56 噸增加 7.45 噸，因新增廠房及進行環境整理整頓而產生較多廢棄物，但公司仍持續推動提倡改善環保與節能為主要政策。 2. 本公司未產出任何有害事業廢棄物，僅產出一般事業廢棄物(D-1801)。</p>	年度	112 年	111 年	增(減)%	用水量(度)	43,190	50,214	(14.0%)	溫室氣體排放量(kgCO ₂ e)	6.7378	8.0845	(16.7%)	年度	112 年	111 年	增(減)%	廢棄物量(公噸)	21.01	13.56	54.9%	
年度	112 年	111 年	增(減)%																					
用水量(度)	43,190	50,214	(14.0%)																					
溫室氣體排放量(kgCO ₂ e)	6.7378	8.0845	(16.7%)																					
年度	112 年	111 年	增(減)%																					
廢棄物量(公噸)	21.01	13.56	54.9%																					
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 本公司支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際人權公約》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範，包括人權法典及國際勞工公約中有關人權規範精神，制訂「人權政策」，保障所有員工(現職同仁、契約及臨時人員、實習生等)人權權益。人權政策公告周知全體員工並揭露於公司網站。相關人權政策亦明定於本公司招募任用管理辦法，依同工同</p>	<p>符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。</p>																				

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>酬原則進行薪資審議,並平等地進用原住民及身心障礙者。</p> <p>(二) 人資單位每年定期審視市場薪資水平、經濟趨勢及個人潛力進行薪資調整,獎金亦依據年度預算目標達成率與個人績效表現計算之,以期提供同仁合理之薪資報酬。</p> <p>1.規章部分: 本公司依循相關法令訂有「員工薪資酬勞管理辦法」、「年度考核管理辦法」、「行政行為安全獎懲辦法」,期望透過公開、明確之管理辦法,獎勵表現優秀者,並給予績效不佳者改善空間,以期落實公司經營理念及達成企業社會責任目標。人資單位每年定期審視市場薪資水平、經濟趨勢及個人潛力進行薪資調整,獎金亦依據年度預算目標達成率與個人績效表現計算之,以期提供同仁合理之薪資報酬。公司亦於章程第22條中規定,公司年度如有獲利(所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董監酬勞前之利益),應先保留彌補累積虧損數額後,提撥不含分派員工酬勞及董事酬勞之稅前淨利之5%~10%為員工酬勞。</p> <p>2.112年獎金實際分派狀況: (1)三節獎金發放:49,175,888元。 (2)員工分紅發放:160,914,009元。 (3)發出總計為:210,089,897元,隨著111年度獲利增加,總發放金額較前一年度增加87,831,531元,整體成長71.8%。</p> <p>3.公司提供辦理多樣完整的福利: (1)依法投保勞工保險、全民健康保險及每月定期提繳退休金。 (2)入職後依職務屬性,加保團體保險。 (3)假勤制度完善,除依法享有各式假別外,並優於勞基法另提供其他假別。 (4)於113年1月20日辦理尾牙摸彩活動,並於活動針對表揚</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？		V	<p>表現優異、久任員工，頒發純金紀念幣。</p> <p>(5)提供豐富的書報雜誌，豐富心靈、充實知識。</p> <p>(6)提供品質優良且材質舒適之制服，並考量安全性，提供耐穿舒適的安全鞋，保障員工人身工作安全。</p> <p>(7)提供免費停車場、專屬個人餐具。</p> <p>(8)提供舒適茶水間，提供免費咖啡、冰箱與微波爐等設施。</p> <p>(9)職場多元化及平等：</p> <p>支持與推動男女平權政策，設立友善之哺乳室並簽訂特約幼兒園，使公司同仁享有良好友善之托育措施。</p> <p>女性員工佔員工人數比例為37.3%</p> <p>女性主管佔主管人數比例為19.3%</p> <p>(三)本公司遵循各項工安法規制度，並由安衛室專責規劃、執行、監督衛生管理相關作業及教育訓練。透過定期辦理自動檢查及預防災變所必要之安全衛生教育及演練，以提升同仁對於工作環境的危害認知及緊急應變能力。</p> <p>員工人身安全與工作環境的保護措施與實施情形如下說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 設置廠區專任護理師、廠醫，不定時關懷員工，並依工作環境提供相關建議並提供身心健康關懷。 2. 不定期宣導健康職場相關資訊，提供員工安心工作場所。 3. 進行半年一次環境檢測，根據作業場所進行氣體(二氧化碳濃度、異丙醇等濃度)或明亮照度檢測，以確保工作環境安全。 4. 進行工作防護具配戴教育訓練，教導員工如何正確配戴相關工作防護具，並提供教育訓練。 5. 新進人員入職當天須進行安全衛生及 5S 教育訓練，於 112 年共訓練 32 名台籍新進人員，並於日常教育中每月安排安

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>全訓練，並於每季進行全體員工職業安全衛生在職教育訓練，以確保提醒安全觀念持續落實不鬆懈。</p> <p>6. 本公司 112 年度有關員工職災之統計，年度總工傷人數 9 位(女 3 位，男 6 位)，全數為正職，無兼職人員，佔全體員工 1.97%，其中 4 件為 Covid-19，5 件為輕度工傷，無發生任何職業傷害或因公死亡之事件，於本年度亦無發生火災事件。為提供更安全的工作環境，本公司已於 113 年開始建置導入 ISO 45001 系統，透過制度持續加強員工安全觀念落實。</p> <p>(四) 本公司訂有「教育訓練管理辦法」每年評估年度教育訓練需求並擬定計畫，課程包含專業類課程、通識課程、安全類課程、管理類訓練等，藉由工作與訓練使個人職涯規劃與公司整體利益能同時成長。</p> <p>本公司於112年度培訓員工總計1,725人次，在職訓練共計4,064小時。</p>
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		<p>(五) 為落實資訊安全，本公司訂有「資訊安全管理辦法」，並制定「個人資料管理辦法」以確保利害關係人之權益且保密相關個人資料隱私。本公司於公司網站設有「利害關係人」專區，提供連絡管道，客戶有任何問題皆能透過相關窗口連繫反映。</p>
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	V		<p>(六) 本公司內控制度訂有『供應商選擇管理程序書』，針對採購管理由各項合適之材料供應商及工程承包商填寫『供應商基本資料』，並以『供應商評核表』讓供應商重視環保、職業安全及衛生等項目進行自我評估。本公司與供應商之間於貿易過程中經由各項方式加強宣導本公司所遵循之企業社會責任政</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>策。</p> <p>本公司於所制定新供應商評核及供應商年度評核，循序漸進盤點掌握供應商整體狀況，與上品共同努力企業永續發展之目標；請參閱年報第43頁(附表二)。</p> <p>本公司於112年7月制定供應商行為準則，並進行供應商宣導。</p> <p>(1) 112年共宣導275間供應商，內容包含：</p> <p>A. 勞工。</p> <p>B. 健康與安全。</p> <p>C. 環境標準。</p> <p>D. 商業道德。</p> <p>E. 本準則相關範疇之要素。</p> <p>期望供應廠商能一同完善公司體制，並於2023年度施行承攬商教育訓練，使各廠商學習相關面向之知識，共訓練133家進廠廠商。</p> <p>(2) 設定檢核機制，於112年共計有259間供應商無違反法規事項，達94.2%。其中16間供應商雖違反勞動基準法、職業安全衛生法、勞工職業災害保險及保護法等相關法規內容，但各廠商仍積極投入相關改善，本公司將持續關注或給予相關協助。</p> <p>(3) 供應商之改善措施本公司以電話溝通、電子郵件或其他形式追蹤後續改善情形，期望供應廠商善盡企業社會責任宣導，共同維護勞工與健康安全等人權利益。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任	V		本公司於112年6月15日編製前一年度之永續報告書，經第三方永安聯合會計師事務所會計師查證確信完成確認。

評估項目	運作情形			與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因																					
	是	否	摘要說明																						
報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？																									
一、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：	V		<p>本公司訂定「永續發展實務守則」落實企業社會責任承諾，並公開刊登於公司網站，內容包含員工道德規範與行為準則，以及環安衛管理等政策，並落實執行。符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範。</p> <p>本公司落實永續發展守則情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定明確永續發展之願景與使命，並於112年以淨零碳排為永續目標，制定明確永續策略目標，並制定行動方案以達成短中長期目標。 2. 第一階段於119年(2030年)，短期目標減排25%；第二階段於129年(2040)累計減排35%，並設定第三階段長期目標於139年(2050年)累計減排100%。 <p>每年定期於董事會進行報告，112年3月8日進行111年度ESG成果報告，並且由董事會直接督導改善，包含公司治理、社會公益、環境措施等面向。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之基本精神及規範，無顯著差異。																					
六、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (附表一)企業社會責任運作成果																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>日期</th> <th>活動</th> <th>性質</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112.06.07</td> <td>捐血活動</td> <td>社會公益</td> </tr> <tr> <td>112.09.18</td> <td>捐款活動</td> <td>社會公益</td> </tr> <tr> <td>112.09.25</td> <td>捐款活動及志工服務</td> <td>社會公益</td> </tr> <tr> <td>112.11.04</td> <td>淨灘活動</td> <td>社會公益</td> </tr> <tr> <td>112.11.17</td> <td>捐款活動</td> <td>社會公益</td> </tr> <tr> <td>112 全年</td> <td>公益愛心餐點</td> <td>社會公益</td> </tr> </tbody> </table>					日期	活動	性質	112.06.07	捐血活動	社會公益	112.09.18	捐款活動	社會公益	112.09.25	捐款活動及志工服務	社會公益	112.11.04	淨灘活動	社會公益	112.11.17	捐款活動	社會公益	112 全年	公益愛心餐點	社會公益
日期	活動	性質																							
112.06.07	捐血活動	社會公益																							
112.09.18	捐款活動	社會公益																							
112.09.25	捐款活動及志工服務	社會公益																							
112.11.04	淨灘活動	社會公益																							
112.11.17	捐款活動	社會公益																							
112 全年	公益愛心餐點	社會公益																							

評估項目	運作情形		與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(附表二) 供應商年度評核			
新供應商評估	供應商年度評核		供應商與永續供應鏈
項目/說明	項目/說明		建立供應商夥伴關係，合作、互信、共贏；秉持「廠商願意」政策，分享與技術交流，堅實雙方共同成長的長期關係基礎。
1. 供應商經營企劃能力： 評核該供應商是否有正視員工權益、公司體系與營運狀況是否健全。	1. 品質 驗收是否達到標準、品質穩定度。		
2. 製造能力或技術工作執行： 評核該供應商是否有能力完成訂單要求與問題排除、公司在市場上是否有競爭力。	2. 交期 準時取得原物料，滿足生產需要，減少庫存，提高資金利用效率。		
3. 品質管理系統： 評核該供應商是否有專人或專責單位負責品質檢驗，能否確實掌握生產流程與出貨品質。	3. 配合度 對於公司需求的及時性及配合性。		
4. 企業社會責任與公司治理： 評核該供應商是否重視環境發展與職業安全、是否有能力持續執行已達到永續經營。	4. 社會責任 帶動供應商共同落實環境保護，人權保障等永續發展。		